LA TRIBUNE

Bonne année 2026 !

La **CFE-CGC** vous présente ses **meilleurs vœux 2026** ainsi qu'à vos proches. Que cette nouvelle année vous soit favorable et vous apporte bonheur et épanouissement aussi bien dans votre vie **personnelle** que **professionnelle** !

Ce qui va changer pour vous en 2026…

- Un **taux d'intéressement de 9,5%** pour l'année 2025 que vous toucherez en 2026. En attendant le **taux de 10%** pour l'année 2026 **qui vous sera versé en 2027** !
- La **suspension de la réforme des retraites** qui fige l'âge légal de départ en retraite à **62 ans et 9 mois** jusqu'à début 2028.

Les personnels maintenant éligibles **au dispositif de fin de carrière PERECO** grâce à cette suspension pourront y entrer tout au long de l'année avec un **délai de 2 mois suivant l'inscription**. Cette avancée a été obtenue par la **CFE-CGC**.

Toujours dans le but d'améliorer l'**épargne salariale**, nous espérons que les cotisations sociales ne seront plus prélevées sur le salaire **mais déduites du montant des jours monétisées**. C'est une demande récurrente de la **CFE-CGC** depuis le début de la mise en place de la monétisation des jours **CET** dans le **PEE** ou le **PERECO**. Espérons qu'avec **Amundi** cela sera enfin possible !

- Un accord **QVCT** ***(Qualité de Vie et Conditions de Travail)*** enfin pleinement appliqué ?

Plusieurs mesures comme celles pour les **aidants** permettant d'étendre le télétravail sur 5 jours, les **mobilités douces** ou bien encore l'**expérimentation du dispositif de semaine de 4 jours** avec 1 jour de télétravail sont opérationnelles depuis 2025.

La **CFE-CGC** attend encore l'application d'autres mesures comme l'augmentation du plafond des **CESU** et une véritable formation en **PSSM** *(Premiers Secours en Santé Mentale)*.

- Un nouvel accord **égalité professionnelle**.

Un nouvel accord sera négocié **au 2ème trimestre 2026**. L'**index de l'égalité professionnelle** devrait enfin revenir à **97/100** cette année. Est-ce de bon augure pour ce nouvel accord ? Les **écarts de rémunération** vont-ils enfin **diminuer** ? Les saisines vont-elles enfin donner lieu à davantage de rééquilibrages ?

La **CFE-CGC** reviendra donc avec sa demande de mettre en place un dispositif ambitieux comme la **MATT Parentalité** qu'elle avait déjà proposé lors de la négociation de la **QVCT** en 2024.

- Une **nouvelle directive européenne** sur la transparence salariale sera transposée à partir de juin 2026.
- Un dispositif de **congé supplémentaire de naissance** doit être mis en place en juillet 2026.

Pour nous rejoindre et adhérer à la **CFE-CGC**, rendez-vous sur notre site internet **https://cdc.cfe-cgc.fr**, et cliquez sur **« Adhérer »** dans le menu principal.

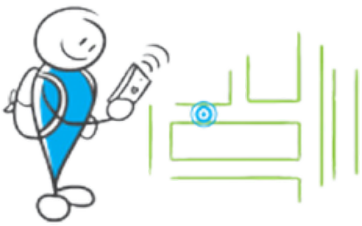
Soutenez les actions de la **CFE-CGC Groupe CDC**

Barème de cotisations 2026

La **CFE-CGC** pense à votre **porte-monnaie** !
Pour cette année, nous mettons en place une **"mesure inflation"** avec une **réduction de 10,00€ quel que soit votre statut ou votre grade** !

1ère adhésion à ~~50,00€~~ à 40,00€ !

Adhésion	Personnels Publics ou CANSSM	Personnels Privés
~~110 €~~ 100 €	Directeur / Sous-Directeur	Cadre Hors Grille (CHG)
	Chef de Service	
	Administrateur de l'Etat	
~~90 €~~ 80 €	Attaché Hors Classe	Directeur d'Etudes (DET)
	Attaché principal d'administration	
	Chef de service administratif et financier	
~~80 €~~ 70 €	Attaché d'administration	Chargé d'Etudes B (CEB)
	Sécrétaire d'administration de classe exceptionnelle (SACE)	Chargé d'Etudes A (CEA)
	Contractuel de droit public (CDP) - Cadre A	
~~70 €~~ 60 €	Secrétaire d'administration de classe supérieure (SACS)	Attaché d'Etudes (AET)
	Secrétaire d'administration de classe normale (SACN)	Technicien Supérieur (TSU)
	Contractuel de droit public (CDP) - Cadre B	
~~60 €~~ 50 €	Adjoint administratif	
	Contractuel de droit public (CDP) - Cadre C	
~~50 €~~ 40 €	Retraités	



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr