



Accord-Cadre et pouvoir d'achat : stop aux années blanches !



La **CFE-CGC** est entrée dans la négociation de l'**accord-cadre** dans un état d'esprit constructif, **force de proposition** et surtout avec un **objectif clair** : obtenir enfin des **avancées concrètes** pour le **pouvoir d'achat des agents**.

Et si nous nous félicitons que **certaines de nos propositions ont été retenues** comme :

- ▶ La **mobilité interne** avec l'application du barème mobilité **en une seule fois dès la prise de fonction** ;
- ▶ Des **seuils minimums d'augmentation de PFT** en fonction des catégories **pour les avancements de grade et de promotion**. Cependant rappelons notre revendication initiale pour la mise au barème nouveaux arrivants avant les augmentations ;
- ▶ Une **harmonisation public/privé** pour la **garantie minimale inflation**, malheureusement toujours en prime ! ;
- ▶ La mise en place d'une offre de logement locatif pour les apprentis.

Toutefois, la **CFE-CGC refusera tout accord** qui ne garantirait pas une amélioration réelle et immédiate du pouvoir d'achat.

Une **politique salariale dynamique** à la CDC ne serait ni **infondée** ni **absurde** compte tenu de l'évolution des **résultats positifs** de la CDC : **3,9 milliards** en 2023 et **5,1 milliards** en 2024. Et avec **2025** qui devrait être dans le même trend que **2024** !



Ce que la **CFE-CGC exige** :

- ▶ **Fin des années blanches** : chaque agent doit bénéficier d'une **revalorisation visible**, pas de promesses gelées ;
- ▶ Une **valorisation financière individuelle et pérenne** des parcours professionnels et des efforts accomplis par les personnels, **pas de primes ponctuelles** ;
- ▶ La **transparence** sur la politique salariale et de **véritables parcours de carrières** ;
- ▶ Une **réelle compensation de l'inflation** sur la rémunération fixe, pas une **simple garantie minimale en prime**.

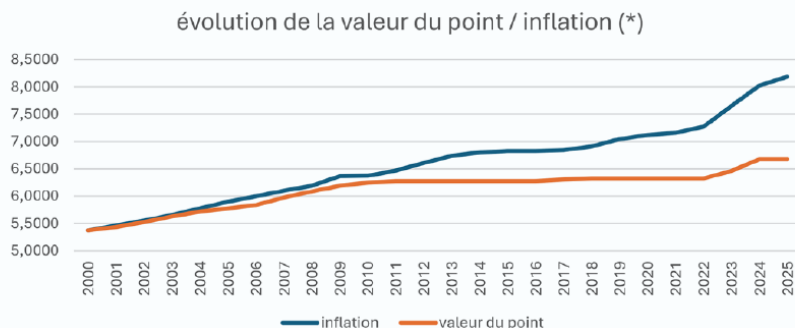


Concernant l'**inflation**, à titre d'illustration, nous pouvons regarder l'**évolution de la valeur du point pour les personnels privés** qui suit celle du point pour les personnels publics :

Autrefois, il y a plus de quinze ans, la valeur du point des personnels privés **suivait à peu près l'inflation**. Avec l'**indexation de l'augmentation de la valeur du point privé** sur celui de la fonction publique, **un décrochage s'est créé**.



Ce visuel permet d'avoir une bonne vue d'ensemble du **décalage** entre l'**évolution** de la valeur du point et l'**inflation** depuis 25 ans.



Néanmoins, en contrepartie, une **augmentation minimum garantie de 30 points tous les 3 ans**, a été mise en place dans l'**accord cadre 2015-2017**. Après une année « **blanche** » en 2018, ces **30 points ont été réduits à 20 points tous les 3 ans** dans l'**accord-cadre 2019-2021**. Ils ont ensuite **disparu** de l'**accord cadre 2022-2025** au profit d'une **GERI sous forme de prime**, **principales raisons pour lesquelles la CFE-CGC ne l'a pas signé**.

Résultat : une **perte de pouvoir d'achat massive** surtout ces **4 dernières années** que les **primes ponctuelles** ne compensent jamais.

Nos **rémunérations** sont constituées de **plusieurs éléments (fixe, variable et ponctuels)** et ces éléments peuvent évoluer de **façon individuelle ou collective** :

Rémunération	Variable	Fixe	Ponctuelle
Individuelle	PVO	indice ; PFT	GERI / GIPA ; PPV Prime Exceptionnelle
Collective	Intéressement	Valeur du point	Supplément d'intéressement

La **CFE-CGC** porte les préoccupations des personnels concernant l'**augmentation de leur rémunération fixe sans les effets négatifs de l'inflation** : indice, valeur du point et PFT parce que c'est **la rémunération pérenne**. Sinon comment espérer une **réelle amélioration de sa situation financière** au quotidien ?

La **politique de rémunération**, issue d'accords-cadres successifs n'incluant aucune mesure sur la rémunération fixe, **mène inéluctablement à un décrochage**.

La **CFE-CGC** ne saurait se résoudre à cette vision et veut une politique salariale **juste, lisible et durable**. Pas un accord qui perpétue **les mêmes recettes inefficaces** !



La CFE-CGC continuera de défendre un accord **qui protège vraiment votre pouvoir d'achat**, pas un texte qui se contente de l'afficher.

Avec la **CFE-CGC**, ensemble pour **obtenir** des **avancées** et **tenir vos acquis** !

