



LES COULISSES N°8 ACCORD CADRE

SEANCES DE RELECTURE

LA MASCARADE CONTINUE !

Même texte, mêmes débats...

Véritable dialogue social ou mise en scène ?

Depuis le début de la négociation, la **Direction refuse nos revendications** concernant les **rémunérations**, le **plafond d'emploi**, la **mobilité**, l'**accompagnement RH** pour tous, l'**augmentation des taux de promotions**, l'**amélioration de la gestion du statut des CDPI** et notre opposition au transfert systématique des charges RH vers les managers.

Pour cette 3ème séance de relecture, la **stratégie de la Direction** était à l'œuvre et le **scénario bien rodé** : un **rituel sans enjeu** basé sur la mise en scène d'un **pseudo débat** avec une **DRH** qui distribue la parole pendant **des heures** sur des sujets accessoires et qui finit par **temporiser ou ignorer toutes idées nouvelles en enterrant l'essentiel**.

Pour **éviter de rejouer pour la 5ème fois le même match**, la **CFE-CGC** a choisi d'**éviter la posture et le théâtre** en rappelant ses revendications déjà exprimées en séances et dans les coulisses.

Communication, posture, recyclage d'idées : un syndicalisme qui fait les affaires de la DRH

À l'approche de la signature de l'accord, il semble que la **DRH ouvre soudain des "petites portes"**...mais visiblement pas à tout le monde ! Cette dernière réunion a viré en un échange "à trois" avec les syndicats majoritaires (UNSA et CFDT).

Et là, par magie, les **revendications portées depuis des mois par la CFE-CGC** ressortent dans la bouche de ceux qui sont restés silencieux pendant la négociation :

- **Intégration des primes « inflation » dans la rémunération pérenne** (PFT ou points)
- **Augmentation du barème mobilité** et paiement de la prime en une seule fois
- **Accompagnement RH pour tous** les personnels et renforcé pour les mobilités bloquées
- **Mesure de gestion plus favorable pour les CDPI** (grille, promotion etc...)

La **CFE-CGC** sent bien que la **DRH a tout intérêt à choisir ses opposants** et accéder à quelques unes de leurs revendications puisque la signature de ces 2 syndicats lui permettrait d'obtenir la majorité pour cet accord !

Mais attention ! Pendant que **certain copient les idées** à la dernière minute, **jouent les partenaires dociles** et s'auto-congratulent dans leur communication ... **le dialogue social, lui, s'enlise**.

Sans réelle opposition, pas d'amélioration pour les personnels

L'**absence d'opposition** réelle produit des **accords au rabais** et une **réalité de plus en plus dure pour les personnels**. Sans contre-pouvoir, la **régression est malheureusement garantie pour les 4 prochaines années** :

- ! baisse des **effectifs**,
- ! pas de garantie d'**augmentation individuelle** plancher,
- ! évolution des **rémunérations** en dessous de l'inflation,
- ! absence d'**accompagnement RH** pour tous,
- ! **managers** épuisés,
- ! gestion inéquitable des **statuts**,
- ! pas d'adaptation des **conditions de travail des seniors**,
- ! processus de **promotion** incohérent avec mobilité.

Pendant que certains brillent dans les newsletters, le terrain trinque !

La **CFE-CGC** refusera un **accord regressif** !

CFE-CGC : la transparence et le courage syndical