



LES COULISSES N°7 ACCORD CADRE

SEANCES DE RELECTURE

LA DRH RESTE IMMOBILE, LA CFE-CGC RESTE COMBATIVE !

Depuis le début, la CFE-CGC joue carte sur table

13 réunions, 40 heures de débats... pour quoi ?

Depuis avril, la CFE-CGC vous informe en toute transparence sur les positions de la DRH et les revendications que nous portons dans la négociation de cet accord 2026-2029.

Dès le départ nous avons joué franc jeu, **séance après séance** nous vous avons partagé le sentiment d'une DRH qui n'entend et ne change rien et ne dévie pas de sa feuille de route.

Désormais en phase finale de relecture, la DRH joue la montre en esquivant les sujets de fond et assume sans complexe n'avoir aucune marge de manœuvre en terme de négociation sur les rémunérations et l'emploi ...

Sur les rémunérations : le grand gel !

La CFE-CGC s'est battue pour un **nouveau cap plus favorable** pour tous en matière d'emploi, de rémunération, de parcours professionnel et de conditions de travail mais **la réponse de la DRH est inflexible : Pas de hausse du plafond d'emploi, un silence assourdissant sur l'intégration des nouvelles primes inflation et bas salaire dans la rémunération pérenne (point et PFT) et aucune garantie d'augmentation individuelle.**

Sur ce dernier point la CFE-CGC reste ferme et refuse que des collègues restent sans augmentation pendant plusieurs années.

La DRH a pourtant été capable de trouver **700 000 € pour le COSOG** et **des millions pour la pérennisation de la RCIA...** des dispositifs qu'elle juge sûrement plus utiles pour son pilotage budgétaire que votre pouvoir d'achat et la reconnaissance de votre travail...

Sur l'intergénérationnel : la CFE-CGC innove, la DRH piétine !

Pour la CFE-CGC, le sujet de la **retraite progressive** est central pour concilier fin de carrière apaisée et transmission des savoirs. Aussi nous nous sommes associés à d'autres syndicats pour demander **une séance spécifique** sur ce sujet.

Favoriser le lien entre générations, ce n'est pas une option, c'est une richesse !

Face à une DRH à court d'idée sur ce point la CFE-CGC a proposé d'étudier des dispositifs concrets qui créent de la **transmission, de la coopération et de la fierté collective** :

- **Tandem job** (binôme junior/senior),
- **Valorisation** des heures dédiées à la transmission dans le CET
- **Parrainage intergénérationnel** (soutien et accompagnement des juniors par les seniors),
- **Mécénat de compétences** (temps de travail dédié à des projets associatifs, pour valoriser l'expérience au service du collectif)...

Si la DRH ne bouge pas, la CFE-CGC ne lâche rien et continue de **défendre un accord utile, ambitieux et respectueux du travail de chacun.**

La CFE-CGC propose des mesures qui créent du lien, de la transmission et du sens !

CFE-CGC : le syndicat qui se bat, informe et ne signe pas les yeux fermés.