



# LA TRIBUNE

## Une négociation de l'accord-cadre en trompe l'oeil !



Toujours la même méthode de la Direction qui fait semblant de négocier un accord-cadre en arrivant avec une feuille de route verrouillée et en proposant des mesures régressives. Pas de progrès, pas de sens, pas de lien !



### Salariés oubliés, promotions verrouillées... STOP !

La Direction vante des « parcours motivants »... mais la réalité, c'est moins de promotions, plus de contraintes.

La **CFE-CGC** refuse cette vision régressive !

### Ce que la Direction propose et ce que nous dénonçons :

► **Moins de promotions, moins de chances d'avancer** : les taux de promotion pour les catégories C et B baissent, les règles se durcissent et les échelons minimums sont relevés.



- **Mobilités forcées après promotion** : obligation de changer de poste après avoir été promu, sans garantie d'adéquation à votre projet professionnel.
- **Salariés de droit privé et CDPI invisibles** : aucune mesure.
- **Des propositions** alignées sur un objectif de réduction des effectifs des catégories C et B, sacrifiés au profit des cadres de catégorie A.

### Ce que nous revendiquons :

#### Des promotions pour tous :

- Pour les fonctionnaires : ouverture des recrutements et promotions pour les catégories C et B et un système de promotion basé sur un classement EP, mise en place d'une Mesure d'avancement spécifique automatique (MAS) pour les agents de catégorie A transparent avec des critères et scoring opposables.
- Un taux de promotion ambitieux pour les personnels de droit privé qui exercent des fonctions d'encadrement depuis des années.
- Des mesures spécifiques pour les CDPI : bilan annuel des promotions, égalité de traitement avec les fonctionnaires.
- L'application du barème PFT nouveaux arrivants AVANT la promotion.
- Des mesures pour les seniors : promotion au choix en fin de carrière.

## Mobilité choisie, pas forcée !

Renforcer la **culture de la mobilité** ? Oui ! Mais pas à n'importe quel prix.

La Direction veut faire du chiffre : **65 % de postes pourvus en mobilité interne**... mais sans vision RH globale et sans accompagnement humain pour tous !

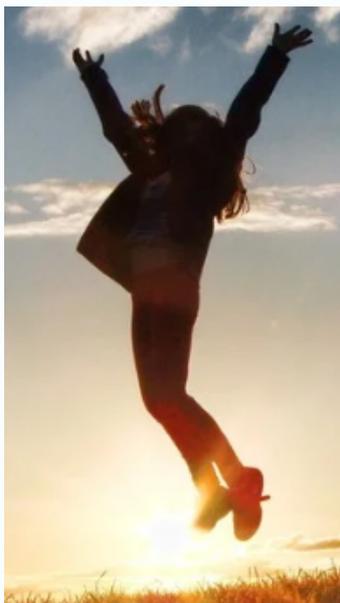
L'essentiel des mesures portent sur des outils, de la communication et... **des invitations à changer de postes** quand ça arrangera la direction !



### Ce que nous refusons :

- ▶ **La mobilité contrainte déguisée en choix** : cadencement de mobilités groupées et durées d'occupation des postes
- ▶ **Managers transformés en responsable des parcours de carrière** : les managers sont déjà surchargés de travail et ne peuvent pas devenir les premiers interlocuteurs RH pour tous les sujets. **STOP** au transfert de charge !
- ▶ **Absence d'accompagnement individualisé pour tous les personnels.**

### Nos revendications pour une mobilité motivante :

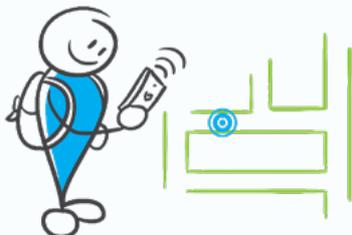


- ▶ **Compatibilité promotion / mobilité** : un parcours cohérent avec conservation de son rang de classement EP dans sa nouvelle unité suite à une mobilité.
- ▶ **Accompagnement RH de proximité** tout au long de sa carrière.
- ▶ **Moyens supplémentaires pour les équipes RH** : formation, recrutement.
- ▶ **Barèmes mobilité revalorisés dès 2026** et harmonisation des calculs entre fonctionnaires et salariés.
- ▶ **Versement de la totalité du barème mobilité** lors de la prise de fonction.
- ▶ **Revalorisation des primes et aides à la mobilité géographique.**
- ▶ **Maintien de la résidence administrative** dans les cas de mobilité géographique hors du périmètre de la Direction Régionale.
- ▶ **Solutions de logement** pour les déplacements à Paris : studio, apart-hôtel, etc.

La **CFE-CGC** dit **NON** aux **carrières verrouillées**, **NON** aux **mobilités forcées** !

Exiger des parcours **motivants**, des promotions **équitables**, et une mobilité réellement **choisie, valorisée et accompagnée**, c'est un droit !

Parce que vos **carrières** ne sont pas des **variables d'ajustement**, la **CFE-CGC** reste mobilisée pour **défendre vos droits**.



[cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr](mailto:cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr)

