



En cette rentrée chargée aux enjeux lourds pour vos parcours professionnels, pour votre pouvoir d'achat et en pleine négociation du futur accord-cadre triennal pour lequel nous nous battons pour VOS intérêts, il est nécessaire de rappeler que :



- ▶ **Nous sommes un syndicat apolitique, indépendant et humaniste qui privilégie une approche constructive par le dialogue et la proposition, plutôt que l'opposition systématique.**
- ▶ **Nous nous battons pour la valorisation des compétences, la reconnaissance des efforts et de la prise de responsabilité.**
- ▶ **Notre motivation est la défense de tous les agents, publics comme privés, pérennes comme temporaires, en tenant compte des diversités.**
- ▶ **Sensible à toutes les problématiques, nous défendons un management humaniste à tous les niveaux, fondé sur le dialogue, le respect et la concertation. Le bien-être de chacun est au cœur de nos préoccupations.**

Ces derniers mois, sans fléchir, la CFE-CGC n'a jamais baissé les bras malgré des négociations tronquées et partisans, n'a jamais plié et a continué à porter haut et fort ses revendications. VOS revendications !



Vous l'avez vu, vous avez lu nos publications, nous sommes plus que jamais omniprésents, pour vous informer des tenants et aboutissants de toutes les négociations avec la Direction. Nous sommes devenus le syndicat qui porte le plus votre voix, quel que soit votre statut, votre sexe, votre âge, vos responsabilités, et nous vous remercions de tous vos soutiens !

Les adhésions affluent (+ 30% cette année), et vous êtes également de plus en plus nombreux à nous solliciter pour vos situations professionnelles individuelles.





Certains nous voient, **de manière caricaturale**, comme **catégoriels**, mais très loin de cela nous sommes **au service de tous**, **compétents** sur tous les sujets liés aux **relations sociales**, et contrairement à d'autres, nous n'oublions pas **d'où nous venons**. D'ailleurs, vos **représentants de la CFE-CGC** sont tous de **statuts** et de **grades différents**. Il en est de même de nos **adhérents**.

Si être catégoriel, c'est vouloir que tout fonctionnaire puisse avoir s'il le souhaite de nouvelles responsabilités, pour s'épanouir au travail, en changeant de grade, d'échelon, de poste, en faisant de l'encadrement un jour, alors oui nous le sommes.

Si être catégoriel, c'est défendre les 2700 collaborateurs privés de plus en plus dénigrés injustement du fait de leur statut, alors oui nous le sommes.

Si être catégoriel, c'est s'adapter à vos problématiques, sauver vos emplois, et vous soutenir dans vos projets d'évolution professionnelle, alors oui nous le sommes.



Attention au **mauvais usage des mots**, ceux-ci ont leur importance. La CDC, de par la structure de ses **effectifs**, de par les **nouvelles technologies** influant sur les **emplois de demain**, est arrivée **à un tournant de son histoire**. Ceux qui ne voient en vous qu'une **manne électorale** n'ont rien saisi à vos **besoins** et aux **nouveaux enjeux** auxquels nous sommes confrontés.

Ces derniers mois, et dans votre **intérêt**, nous avons signé les accords dans lesquels **certaines de nos propositions ont été entendues**, là où des résultats ont été obtenus, comme par exemple **l'Epargne salariale, la QVCT, l'accord Handicap...etc.**



Quand nous nous ne signons pas un accord, **c'est dans votre intérêt**. Nous refusons tout accord **moins favorable au précédent**. Des concessions sont possibles, **mais jamais sans contrepartie ni compensation**. Jamais nous n'accepterons un « **chèque** » ou une **faveur** de quiconque **pour renier ce combat que nous menons pour vous**.



Et Demain ?



Dans la **continuité de notre action** lors des derniers chapitres du dialogue social de l'**Etablissement public**, nous allons **défendre vos droits**, dans **l'intérêt de tous**, sur les **grandes négociations** de cette fin d'année :



1°) L'Accord-Cadre triennal relatif à **l'emploi**, aux **parcours professionnels** et aux **compétences** est bien mal engagé du fait de la Direction, qui n'apporte pas de réponses aux **attentes des personnels**, qui **stigmatise un statut** par rapport à un autre, qui tente de faire signer un accord **moins favorable** que le précédent, lui-même moins disant par rapport à celui d'avant. Quand le dialogue social devient une **régression sociale...**

2°) La RCIA, signée par le **bloc majoritaire** alors qu'elle aussi est moins favorable que la mouture précédente... Cerise sur le gâteau, en plus d'être moins favorable pour tous, elle est désormais à durée indéterminée. Donc, pour le renégociateur, il faudra déplacer des montagnes, ou s'armer de patience. Sans échéance, il ne bougera plus.



Mais attention, le sujet n'est pas enterré : cet accord pourrait ne plus s'appliquer aux personnels de droit public à partir de 2026... La DRH a-t-elle confondu vitesse et précipitation ? Pour la CFE-CGC, il était urgent d'attendre, dans l'intérêt de tous. A suivre, si le mal n'est pas déjà fait !

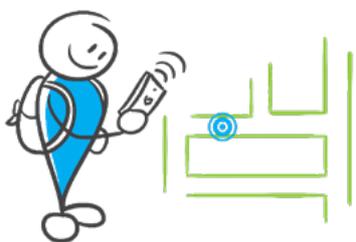
Bien sûr, pour les prochains mois, vos représentants CFE-CGC sont d'ores et déjà en ordre de marche pour les prochaines campagnes : EOP, Entretiens professionnels, avancements, promotions, etc.



Bien évidemment, mais sans naïveté, nous gardons espoir que les futures négociations seront plus fructueuses que celles des derniers mois, que nos interlocuteurs de la DRH pourront à nouveau entendre nos propositions et revendications dans un échange constructif plus agréable pour tous, sans qu'ils aient à subir également les pressions de cette Direction générale trop souvent sourde à nos demandes légitimes, totalement lucides, toujours humanistes et éthiques.

La CFE-CGC restera persévérante et toujours fidèle à ses engagements malgré les obstacles !

Bonne rentrée à toutes & à tous !



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

