



COSOG : Droit de réponse à l'Unsa !



L'**UNSA**, qui ne supporte pas que la **CFE-CGC** défende ses analyses propres sur la gestion du **COSOG**, s'est crue obligée de soi-disant « remettre les pendules à l'heure » en publiant un tract, exclusivement à charge contre la **CFE-CGC**, truffé de mensonges éhontés. Nous nous sommes interrogés sur la nécessité de répondre, tellement les ficelles sont grosses, mais nous avons conclu que nous ne pouvons pas laisser de telles inepties sans explications.

Si nos interventions et analyses dérangent tant que cela, c'est que de nombreux collègues, y compris dans leurs rangs, sont amenés à se poser des questions et que l'**UNSA** peine sans doute à argumenter sur le fond pour leur répondre. Il nous semble donc opportun de poursuivre notre travail de pédagogie.



La CFE-CGC n'a jamais milité pour la dissolution du COSOG, elle a au contraire sauvé l'emploi au COSOG !



Durant toute la phase de « négociations » sur la réforme **COSOG** souhaitée par la Direction, du début à la fin, la **CFE-CGC** a été claire et constante :

« La **CFE-CGC** n'accepte pas d'enveloppes financières en contrepartie de mises à disposition ou de réductions d'effectifs. »

La **CFE-CGC** a tenu bon, et nous avons obtenu le **maintien de l'emploi** au **COSOG**, alors même que l'**UNSA** validait des **mises à disposition** et des **suppressions de postes** en échange d'un versement de **700 K€**. La disparition supposée des prestations Cosog était un leurre, un écran de fumée ...

La Direction n'était pas opposée à discuter de l'enveloppe de 700 K€ mise sur la table ! C'est l'**UNSA** qui a imposé que cette somme aille au **COSOG**. La **CFE-CGC** aurait fait un autre choix en privilégiant les rémunérations, le **pouvoir d'achat**.



L'**UNSA**, pour qui le pouvoir d'achat **n'est pas un axe prioritaire**, réitère en signant à nouveau un accord sur les **ruptures conventionnelles (RCIA)**.

La **CFE-CGC** ne peut pas signer un accord **qui octroie des millions à ceux qui quittent la CDC** alors que ceux qui restent subissent une **érosion de leur pouvoir d'achat**.

La **CFE-CGC** n'est pas opposée, par principe, aux **RCIA**, mais ce dispositif **coûte des millions d'euros chaque année** alors que, dans le même temps, la **politique des rémunérations est en berne** avec des **pertes de pouvoir d'achat** qui s'accroissent d'année en année.



La CFE-CGC revendique le droit de ne pas être en accord avec l'UNSA.

Cela ne s'appelle pas du dénigrement, cela se nomme la **démocratie** !



Certains vous promettent « **fromage et dessert** », mais nous pensons que l'argent mis au **COSOG** et dans les **RCIA** pèsera dans les négociations **pouvoir d'achat de l'accord cadre** (*l'avenir proche nous le dira ...*).

Au **COSOG**, globalement, vous le savez, le **bloc majoritaire UNSA / CFDT fait la pluie et le beau temps**. Ils arrivent dans les réunions avec des propositions déjà ficelées, monopolisent les débats pour tenter de nous convaincre **du bien fondé de leurs projets** et ne tiennent absolument pas compte des **avis des autres organisations syndicales**

Pour autant, la **CFE-CGC** porte et défend des positions **qui diffèrent souvent de ce bloc majoritaire**.



Reprenons les thèmes soulevés par l'UNSA :

L'Aide aux Vacances (AV) :

L'**UNSA** nous vante les **mérites du Crédit Vacances (CV) relooké**. Ce que conteste la **CFE-CGC**, ce sont les choix retenus.

Pour financer cette prestation, l'**UNSA** avait besoin des fameux **700 K€** et a « **vendu** » les **personnels du COSOG**. La priorité de l'**UNSA** était de renflouer le budget **COSOG** pour sauver son mandat et donner l'impression que « **tout est sous contrôle** ».

Nous le répétons ici, **votre pouvoir d'achat n'est pas la priorité de l'UNSA** ! Le fait qu'ils n'aient pas signé le dernier accord sur l'épargne salariale, très favorable aux revenus les plus modestes (*atteinte des plafonds, utilisation massive des versements ponctuels*), en est une autre **illustration criante**.



Au final :

- ▶ Les montants de l'AV sont **inférieurs** à ceux du **CV de 2023** ;
- ▶ La prestation est en **baisse** pour les **personnels RQTH** ;
- ▶ La prestation est en **baisse** pour les **personnels des Directions Régionales** ;
- ▶ Il **n'y a plus la possibilité** d'utiliser l'AV sur la prestation « **Bord de mer** ».



L'**UNSA** mélange habilement la nouvelle formule « **Aide aux Vacances** » avec l'ouverture à l'**ensemble des prestataires**. La vérité c'est que les sujets sont disjoints. La **CFE-CGC** a voté favorablement pour une **ouverture à tous les prestataires** comme cela était porté dans notre **programme électoral**.

Par contre, nous n'avons pas voté pour la nouvelle formule **Aide aux Vacances (AV)** pour **toutes les raisons déjà évoquées**.

Le Compte à points :

L'**UNSA** fustige les mauvaises explications de la **CFE-CGC**. La **CFE-CGC** tente au moins d'expliquer aux collègues le futur du compte à point à la mode **UNSA** ... L'**UNSA** ne propose en fait aucune explication.

« **Ce sera plus équitable, croyez-nous sur parole !** ».

La **CFE-CGC** est pour la transparence, pour les explications sur le fond, pas pour les « **bidouilles** » marketing et clientélistes.



Pour ceux qui auraient raté notre publication sur les précisions des « **bidouilles** » sur le compte à point, vous pouvez la retrouver **ici**.

Vous l'avez compris la **CFE-CGC** considère que cette modification de la règle du compte à points ne règle **ABSOLUMENT** pas la problématique des « **refusés** » et qu'elle introduit des iniquités en « **gommant** » une partie de l'historique de comptes à points permettant de départager les collègues lorsque cela s'impose.

Les Voyages :

La **CFE-CGC** vote contre le budget annuel car l'**UNSA** et la **CFDT** **votent des budgets à la baisse** pour les enveloppes voyages de groupe et vacances !

Dans un **contexte inflationniste** où les prix des voyages ont explosé, il est évident qu'une baisse des enveloppes **induit un nombre de places à la baisse**, tant sur les voyages de groupe que sur les vacances familles ; et donc un **nombre de refusés en forte hausse** !



La **CFE-CGC** rappelle en synthèse ses **propositions concrètes** pour faire partir les collègues dans de meilleures conditions :

Prendre un **nombre de places plus important** sur les destinations « **phares** ». **Reconduire** l'année suivante les destinations qui « **cartonnent** » (*Malgré ses engagements de campagne électorale, l'UNSA ne reconduit pas les voyages qui « cartonnent ». Dernier exemple en date, l'Afrique du sud ...*).

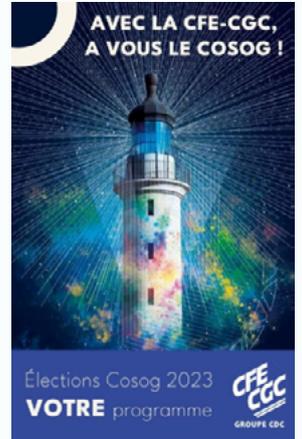


Le “chèque en blanc” uniforme :

FAKE NEWS UNSA : « La **CFE-CGC** milite pour un versement identique à tous, sans tenir compte ni des salaires, ni des charges familiales, ni de la diversité des besoins. Une proposition qui priverait plus de 75 % des agents d'un gain réel de pouvoir d'achat et signerait la disparition de la quasi-totalité des emplois administratifs du **COSOG**. »

L'**UNSA**, qui se prenait déjà pour l'**autorité de régulation de la vie syndicale à la CDC**, passe un cap en spéculant, purement et simplement, sur les valeurs de la **CFE-CGC**.

Le programme électoral Cosog 2023 de la **CFE-CGC** a été diffusé à l'ensemble des collègues, et pour ceux qui en ont pris connaissance, vous avez constaté que **nous militons pour l'ensemble des collègues**, dans un esprit **multi-catégoriel**, et que nous prenons bien entendu en considération le caractère social de notre association.



Comment croire cette **organisation syndicale marketing** ?

- ▶ Des slogans, des punchlines, des gros titres, **mais jamais d'explications sur le fond ...**



La **CFE-CGC** ne partage pas la vision portée par l'**UNSA** sur l'évolution de nombreuses prestations **COSOG** et les **équités entre collègues**.

Est-ce un **drame** ? Pour l'**UNSA**, qui a beaucoup de mal avec la **démocratie**, visiblement la réponse est **OUI** !

La **CFE-CGC** se distingue par ses **choix** et son **travail de fond** sur les dossiers.

Nous continuerons à porter un **regard d'expert** sur les évolutions au **COSOG**, à les faire entendre dans les **différentes instances du COSOG**, et à vous faire part de nos **analyses**.



N'en déplaise à **certain** fussent-ils **majoritaires**.



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

