



Chaleur intense, canicule et travail des agents :

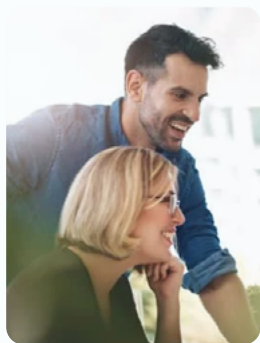


De nouvelles mesures de précaution prévues par la réglementation depuis le 1er juillet 2025 doivent être mises en place à la CDC !



(*)

Pour avoir la solution du **rébus**, lisez jusqu'à la **fin** !



La **QVCT** (*Qualité de Vie et Conditions de Travail*) à la CDC en période de fortes chaleurs c'est quoi ? La **température** dans les locaux de l'Etablissement public **vous convient-elle** ?

Faut-il revenir en **présentiel** ? Et souvent subir les transports en commun en **réfection** et/ou **bondés** ? Suivant les sites et les situations, la réponse **n'est bien souvent pas la même**.

Les **économies de climatisation** avec des seuils de déclenchement à **26°C**, voire **28°C** ne permettent pas de travailler dans des **conditions optimales**. Beaucoup d'entre vous étouffent dans leur bureau notamment **ceux qui sont très exposés au soleil** !



Le restaurant du **56 rue de Lille** est une **fournaise** ! Non seulement cela n'apporte pas de **répit au personnel** pendant la pause méridienne mais nous avons une pensée pour les équipes de l'**AGR** qui travaillent dans ces **conditions** !

Le travail en situation de fortes chaleurs augmente les risques pour la santé des agents et le risque d'accident du travail. Il dégrade aussi fortement la productivité au travail.



Publié le 1er juin dernier, le **décret n°2025-482 du 27 mai 2025** relatif à la protection des travailleurs contre les risques liés à la chaleur complète le code du travail de **nouvelles dispositions** qui sont applicables aux administrations et agents publics dans un contexte de dérèglement climatique **favorisant la récurrence des épisodes climatiques extrêmes**.

Voici les **mesures imposées** à l'employeur par le **décret** :

- ▶ Évolution de l'**organisation du travail** si nécessaire : horaires, amplitude, localisation....
- ▶ Aménagement des **postes** et des **tenues de travail** pour limiter l'exposition à la chaleur : climatisation, ventilation, brumisation, tenue... Pourquoi **interdire les bermudas** à la CDC s'il n'y a pas de contact avec la clientèle alors que les **doudounes** sont autorisées ?
- ▶ Garantie d'un accès à l'**eau potable fraîche**. Le nombre de fontaines est **insuffisant**. Le personnel de la CDC **ne mérite-t-il pas mieux** ?



La **CFE-CGC** sera vigilante sur la réalité de leur application à la **CDC** !

Bon début ! Nous avons tous reçu un **Flash DOT Info** qui fait appel à la **bienveillance des managers** quant à l'organisation du travail et une **prévention des risques**. La **CDC** applique la disposition d'information des bons gestes en période de canicule et a **bien repris les éléments de langage du décret**. Intention louable mais la **CFE-CGC** demande des mesures plus concrètes :

- ▶ La mise en place de **jours de TOD** pendant cette période. Car il n'est pas toujours possible pour l'agent de changer son organisation de télétravail.
- ▶ Un **abaissement du seuil de déclenchement de la climatisation**. Car le maintien du seuil actuel est-il vraiment pour la **RSE** ou surtout une mesure d'économie faite sur les **conditions des personnels** ? Et dans le même temps que penser de la **gabegie de déperdition de chaleur** dans le hall du 56 rue de Lille ? Le hall est climatisé, mais à chaque fois que quelqu'un entre ou sort, les portes s'ouvrent et il y a un échange de chaleur avec l'extérieur !!!

Notez bien tous les **dysfonctionnements** que vous rencontrez, vous pourrez les déclarer dans **@ami** ou faire un registre **RSST** (*Registre Santé Sécurité au Travail*), mais entretemps, vous aurez le temps de **cuire sur place**.

LESTAF s'occupe de tout ! Oui, nos collègues qui constituent cette équipe font le maximum, mais avec des directives auxquelles ils ne peuvent pas déroger. Dommage !



Alors quitte à **subir cette chaleur**, autant en profiter ! Mais pas à la **Caisse des dépôts** !



La **CFE-CGC** vous souhaite de passer d'**excellentes vacances** !

(*) Ile – fée – carré – manchot (*il fait carrément chaud*)

La **CFE-CGC** : Le syndicat qui défend votre **QVCT** !