



Un **résultat historique** nécessite des **avancées** pour le **personnel du Groupe** !

La **CFE-CGC** se félicite de ce **résultat historique** de **5,1 milliards d'euros** et demande une **juste rétribution** des principaux contributeurs, c'est-à-dire, les **personnels du Groupe CDC**.

Depuis 2021, les résultats du Groupe CDC se situent **entre 4 et 5 milliards d'euros** alors qu'auparavant, si on met de côté l'année 2020, c'était plutôt **environ 2,5 milliards**.



DES RÉSULTATS AGRÉGÉS EN HAUSSE DE PRÈS DE 120% DE 2018 À 2024



Cette année, c'est le **Fonds d'Épargne** qui a particulièrement contribué à cette hausse du résultat (2,1 milliards d'euros au lieu de 0,920 milliard d'euros). Le résultat consolidé de la Section Générale et des participations/filiales **se maintient**.



Le résultat a donc augmenté de **30%** en 2024, se stabilise depuis 4 ans **dans une marge entre 4 et 5 milliards d'euros** et la contribution annuelle pour l'Etat aussi entre **2 et 2,5 milliards** selon la règle de calcul.

Et pour les **personnels** ?



L'intersyndicale du **CMIC**, UNSA - CFDT - CGT et **CFE-CGC**, revendique depuis plusieurs années **une redistribution à hauteur de 1% des résultats nets du Groupe CDC** vers les personnels du Groupe.

Comme chaque année, les **organisations syndicales du CMIC** ont donc réitéré leur **revendication** lors de la présentation des résultats le 19 mars.

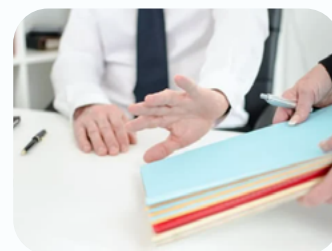


Olivier Sichel, en réponse à l'intersyndicale, indique encore une fois **que le groupe n'est pas intégré** (à part pour les résultats !) et que cette redistribution doit être faite **au niveau des entités**. Pour l'**Etablissement Public**, il considère qu'elle se fait **avec l'intéressement qui a été augmenté**.



La **CFE-CGC** confirme que le **taux d'intéressement de la CDC** a été augmenté pour tenir compte de la performance économique du Groupe. La **CFE-CGC** a été particulièrement active dans cette négociation et se félicite **d'avoir fait évoluer le mécanisme de l'intéressement** ajoutant automatiquement la performance économique du Groupe. Et donc un taux pour l'intéressement 2024 à **9% déjà versé** et **10% à venir en 2025**.

Cependant, cela ne nous semble absolument pas le seul dispositif **qui permette de redistribuer les résultats du Groupe**. Un **dispositif au niveau du Groupe CDC** sera **complémentaire et juste** pour les personnels de toutes les entités. Il faut avoir la volonté de travailler à le mettre en place. Or cela n'a jamais été le cas pour **Eric Lombard** ! La **réponse négative d'Olivier Sichel** est dans la continuité de son prédécesseur.



Notre Direction se **réjouit** que vous soyez **innovant** dans vos missions, **performant** sur vos résultats et vous **remercie**. C'est **insuffisant** pour la **CFE-CGC** !



La **CFE-CGC** revendique une **reconnaissance concrète** accompagnant ce remerciement et invite la Direction à **être aussi innovante pour son personnel**.

"Vision Groupe", c'est bien, mais la **CFE-CGC** demande à la Direction **d'ouvrir une négociation avec les Délégués Syndicaux du Groupe** sur un dispositif de redistribution des résultats du Groupe CDC **vers le personnel du Groupe** comme la **PPVE (Plan de Partage de la Valorisation de l'Entreprise)** ou un **PEG (Plan Epargne Groupe)** !

Concernant le **COSOG**, vous trouverez **toutes nos publications** en cliquant [ici](#)



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

