



LA TRIBUNE

Épargne salariale 2025 : des bénéfices dès maintenant !



Après la fin des transferts des fonds d'**EPSENS** vers **AMUNDI** le 6 février, la **CFE-CGC** a perçu une demande importante d'explications et de besoins de s'approprier le nouveau dispositif d'épargne salariale avec **AMUNDI**.

La **CFE-CGC**, forte de son expertise sur l'épargne salariale, a donc organisé une **Heure Mensuelle d'Information (HMI)** mercredi 12 février afin de vous permettre de bien en appréhender tous ses avantages. Avec **2 400** personnes inscrites et **1000** personnes connectées en permanence pendant **près de 2h30**, notre équipe a répondu à vos nombreuses questions



Celles-ci concernaient particulièrement les **différents dispositifs** standard et fin de carrière, les **nouvelles règles d'abondement**, les versements **ponctuels** et **programmés**, les **plafonds d'abondement 2025** ou la **fiscalité**. Cette **HMI** a également permis à beaucoup de collègues de partager leurs **retours d'expériences**.

La **CFE-CGC** est particulièrement enthousiaste d'avoir pu satisfaire **vos nombreuses attentes** sur ce sujet mais également de **vos retours très positifs de notre HMI**.

La **CFE-CGC** avait vu juste en portant cette négociation et en signant ces avenants avec la **CFDT** et la **CGT** car les bénéfices sont concrets dès à présent.

Maintenant, tous les personnels **peuvent bénéficier du plafond d'abondement** soit **progressivement**, soit **rapidement** (*par des versements ponctuels désormais abondés par l'employeur*) avec beaucoup plus de **souplesse** et de **liberté** qu'auparavant. Pour rappel, les personnels avec de **petites et moyennes rémunérations** étant auparavant limités par des versements en % du salaire ne pouvaient pas, pour beaucoup, **atteindre les plafonds maximums d'abondement de l'employeur**.



La **CFE-CGC** ne comprend toujours pas pourquoi les deux organisations syndicales **UNSA** et **SNUP** n'ont pas signé cet accord plus équitable pour les personnels.



La **CFE-CGC** estime que ce projet a été mené de **manière qualitative** par les équipes **CDC**. Il est bien naturel d'être *perturbé* au début par un changement aussi important de règles et d'interface applicative. Une fois passée la période des 2 premières semaines de février **finalisant le transfert des fonds** et le lancement des **applications Amundi** pour la **CDC**, la prestation est maintenant totalement opérationnelle. Le support d'**Amundi** est comme prévu de **meilleur niveau** que celui d'**EPSENS**.



L'Épargne
Salariale



Il ne vous reste plus qu'à optimiser vos versements selon votre capacité et vos objectifs pour obtenir le maximum d'abondement employeur.

Pour cela, vous pouvez vous référer à notre guide.



Pour ceux qui souhaitent aller plus loin, la **CFE-CGC** rappelle qu'elle propose des études personnalisées à ses adhérents.

La prochaine campagne d'intéressement sera **intégralement réalisée** dans l'**application Amundi (oubliez Sesalis !)**. La **DRH** vous notifiera votre **montant d'intéressement** dans votre coffre-fort ou à défaut par courrier. Vous devriez retrouver ce montant dans l'**application Amundi** pour faire vos choix entre les placements sur **PEE** et/ou **PERECO** ou **paiement**. Les détails vous seront communiqués prochainement.



Vous pouvez donc compter sur la **CFE-CGC** pour :

- ▶ Vous **transmettre de manière transparente** toutes les informations dont elle dispose ;
- ▶ Vous **accompagner**, en complément de la **CDC** et d'**AMUNDI** ;
- ▶ Vous **expliquer comment bénéficier au mieux** du nouveau dispositif.

CFE-CGC : l'expertise syndicale