



COSOG : Et si c'était VOUS ?



Imaginez, l'espace d'un instant, que la **Direction** décide de vous "**mettre à disposition**", vous et vos collègues de votre entité, et de vous sortir des effectifs de l'EP ? Imaginez également que cette même **Direction** en profite pour effectuer, en plus, une réduction de personnel équivalente à 5 postes ???

Qu'en penseriez-vous ?

Mieux que cela, imaginez, l'espace d'un instant, que ce **projet soit validé par des organisations syndicales !??!**
Comment **réagiriez-vous** ?

Eh bien c'est exactement ce qui se produit au Cosog !

L'**UNSA** et la **CFDT** militent pour que le projet de la Direction de « **mise à disposition** » des personnels administratifs du Cosog (70 ETP) avec réduction d'effectif (à 65 postes) se concrétise contre monnaie sonnante et trébuchante !



L'analyse de la **CFE-CGC** :

Pourquoi l'**UNSA** et la **CFDT** soutiennent ce projet ?

Malgré des votes **CONTRE** lors de deux **CUEP** successifs, pourquoi soutiennent-ils ces « **mises à disposition** » en Assemblée Générale du Cosog ?



Au-delà du manque de cohérence habituel (il s'agit selon eux de « **postures syndicales** »), tout simplement parce que le personnel administratif n'est pas leur priorité. Durant toute la phase de « **négociations** », ils n'ont eu de cesse de **réclamer des fonds supplémentaires** alors que ce n'était pas l'objet du cycle de réunions qui avait pour seul objectif de trouver une solution à la situation des personnels administratifs déclarée « illégale » par la Direction après 18 ans d'existence du Cosog ...

Après des **promesses de campagne électorale démagogiques** (puisque non réalisables en l'état actuel des finances du Cosog), le **couple majoritaire** a besoin de fonds supplémentaires pour se sortir de la crise financière dans laquelle elle a placé le Cosog. **Le personnel passe au second plan ...**



Pourquoi la Direction a-t-elle concédé 700 K€ ?



La **Direction** n'a qu'une **hantise** : que son **bloc majoritaire** d'accompagnement bien docile rencontre des difficultés électorales et qu'elle se retrouve face à des **organisations syndicales plus revendicatives** l'obligeant à conduire de véritables négociations collectives.

La **Direction** tente donc de « **sauver** » le mandat **Cosog** du **bloc majoritaire** par le biais d'une transaction financière sur le dos du personnel administratif et met en place son **projet de déconstruction sociale** quoi qu'il en coûte. **D'une pierre deux coups !**



Pourquoi la CFE-CGC est CONTRE ce projet ?



La **priorité** de la **CFE-CGC** est la **défense des personnels** et nous n'avons pas tremblé, ni devant les **menaces** de pertes de postes de permanents syndicaux ni devant l'**odieux chantage à la disparition du Cosog**.

La **CFE-CGC** a toujours été claire et **nous ne sommes pas des girouettes**. Elle n'acceptera pas d'enveloppes financières **Cosog** supplémentaires sur le dos des personnels administratifs.



La **CFE-CGC** comprend la **nécessité de régulariser une situation non conforme au droit sur la situation des personnels administratifs**, mais nous ne rentrerons pas dans la logique du « **partage des bénéfices liés à la performance** » (*lisez « **partage des bénéfices lié aux baisses d'effectifs** »*) proposé par la **Direction**.

S'il y a de l'argent, il doit **prioritairement** être utilisé pour le maintien des effectifs et pour l'accompagnement des personnels.



L'**UNSA** vous incite à envoyer des mails pour faire « **pression** » sur les organisations syndicales qui ne partagent pas sa vision. C'est tout l'**ADN** de ce « **syndicat** » !



En apprenant cela, certains adhérents du **bloc majoritaire** nous ont déjà confirmé le fait qu'ils allaient rendre leur carte syndicale, ne partageant plus les **visions mercantiles** de ces organisations **qui ne défendent plus le personnel** et privéligient leurs petits intérêts de boutiques.



Posez-vous la question de **qui vous représente et vous défend VRAIMENT ?**

La majorité actuelle exerce-t-elle son rôle de **contre-pouvoir syndical** ?

Ils ont laissé vendre le **chalet de Courchevel** et ils vendent maintenant les **personnels administratifs pour 700 K€ ...**

Petit complément sur les 700 K€ qui seraient attribués au Cosog !



Comme vous le savez sans doute, le budget attribué aux personnels par la **Direction** n'est pas un puit sans fond. **La Direction se fixe des enveloppes GLOBALES.**

Ce qui va dans les systèmes de **RCIA**, ce qui va au **Cosog** est « **décompté** » de ce qui reste pour les augmentations de salaires au sens le plus large. Ce n'est donc pas un véritable « **CADEAU** » de la **Direction** aux personnels (*c'est surtout un cadeau au couple majoritaire pour sauver son mandat*) **car cela se répercutera in fine à la baisse sur vos augmentations.**

Nous n'avons pas le cœur à vous composer une chanson, le sujet **méritant un minimum de solennité** ... mais sachez que la **CFE-CGC**, bien que minoritaire, **pose des marqueurs syndicaux forts** dans un contexte de désinformation organisée où le marketing prend le pas sur la défense du collectif.



Si la **Direction** prend la responsabilité de **dissoudre le Cosog**, vos prestations seraient délivrées à l'identique sous la responsabilité de la Direction par la même équipe administrative.

Cela changerait surtout la vie des **élus syndicaux Cosog** qui devraient se trouver d'autres occupations

UNE AUTRE TRAJECTOIRE EST POSSIBLE AVEC LA CFE-CGC !



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

