



COSOG :



Vos prestations Cosog risquent-elles de disparaître ?



La réponse est **claire et simple** : **NON !**



Le **bloc majoritaire** tente de vous faire peur en agitant la menace de la **disparition des prestations Cosog**.

La **CFE-CGC** vous le dit posément, calmement, il n'y a pas de caractère d'urgence à trancher définitivement sur le projet de réorganisation du Cosog. En effet, la convention court **jusqu'à fin 2025**, et des négociations peuvent se poursuivre sans mettre le Cosog en danger.



Il est à noter, de plus, que la **Direction** a dénoncé la convention « **à titre conservatoire** ». Cela implique qu'une marche arrière est envisageable et qu'une disparition précipitée et prématurée du **Cosog serait de la responsabilité pleine et entière de la Direction**.

La **Direction**, en dénonçant la convention et en communiquant à plusieurs reprises aux personnels (alors que les négociations étaient en cours) a tenté un « **passage en force** ». Certains, vous l'avez compris, sont réceptifs au chant des sirènes de la **compensation financière**, mais la **CFE-CGC se focalise sur la défense des personnels**.

A AUCUN moment le bloc majoritaire ne vous parle du sort des **personnels** Cosog ?

Ils ne parlent que d'**argent** et de **prestations** ...





La **CFE-CGC** a un avis différent de celui du **bloc majoritaire** et elle le fait savoir. Surtout, nous attirons l'attention de toutes et tous sur le fait **que nous ne sommes pas « aveuglés » par les 700 K€ mis sur la table par la Direction.**

Nous sommes une organisation syndicale dont le rôle premier est **de défendre l'emploi et les personnels !**

Lors de la prochaine **assemblée générale**, il faudra une **majorité des 2/3** pour que le projet de la Direction soit adopté.

Que se passera t-il **si la majorité n'est pas obtenue** et que la Direction **ferme le Cosog ?**



Comme l'a indiqué la **Direction** dans sa dernière publication sur le Cosog, elle **réorganisera la gestion des prestations.**

Vos prestations seront traitées par la même équipe administrative et **délivrées dans des conditions équivalentes.** Ce qui changera, c'est que le pilotage sera repris par la Direction et que les élus **Cosog** devront se trouver d'autres fonctions.



L'**UNSA** et la **CFDT** défendent avant tout **leurs propres prérogatives** (*postes de permanents Cosog et dotations budgétaires syndicales conséquentes*).

Ne vous y trompez pas !!!!

PERSONNE ne souhaite la **fermeture du Cosog**, mais la **CFE-CGC**, la **CGT** et le **SNUP** prennent la défense des personnels.

La **campagne d'INTOX** du syndicat de la Direction n'y changera rien !

Les négociations doivent reprendre **sous l'angle de l'intérêt des personnels Cosog** et non plus avec la vision mercantile du **bloc majoritaire.**



Vous accepteriez de **sortir des effectifs de l'EP** pour 100 € de plus au Cosog ?

CFE-CGC : le Cosog en transparence.



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

