



LA TRIBUNE



Toujours Préoccupé !

Lors du **Tchat avec le DG** qui a eu lieu le *15 novembre dernier*, sous le pseudonyme « **préoccupé** », un **collaborateur** a posé la question suivante :



« **L'inflation officielle cumulée** des années 2022 et 2023 est de **10%** selon l'INSEE, rares sont les collaborateurs dont la rémunération a suivi l'inflation. Au contraire, nombreux sont les collaborateurs qui n'ont reçu que **2% d'augmentation cumulée sur ces deux années.**

Que pouvez-vous dire aux **collaborateurs concernés**, qui restent très engagés dans leurs missions ? »

Le **DG** a pris la **petite fiche concoctée par les RH** afin d'étayer sa réponse, mais avant même de lire sa fiche, il s'est permis de « **contredire** » la question ! C'était pourtant la question **la plus likée de ce Tchat**, donc très légitime et la **réponse très attendue.**



Elle se tient en **3 points** : **RMPP**, **PPV** et **Intéressement.**



RMPP : C'est quoi ?



Le **DG** l'a dit : la **Rémunération Moyenne des Personnels en Place.**



- ▶ Le **DG** n'a pas dit que cet **indicateur ne concerne que 1614 personnes** et qu'ils sont **tous de droit privé.**
- ▶ Le **DG** n'a pas dit non plus que cet indicateur prend en compte : la **rémunération indiciaire**, les **PVO / prime variable modulable** et l'**intéressement.**

Il y a donc environ **5000 personnes** dont notamment **tous les personnels de droit publics** qui ne sont pas **comptabilisés dans cet indicateur !!!**

2

PPV : Prime de Partage de la Valeur



Verbatim du DG : « *Pas pour tous les collègues, ceux qui sont mieux rémunérés n'y ont pas eu droit, on a voulu que ça permette de rétrécir l'écart de rémunération, qui avait été versé en 2022 et en 2023, et peut-être qu'on y reviendra, mais en 2024, on n'a pas versé, effectivement, de PPV.* »

Pour plus de précisions, rendez-vous sur notre publication intitulée Scandale sur la PPV.



3

Intéressement



Oui, c'est sans doute le volet **le plus satisfaisant** notamment parce qu'il y a une pérennisation du supplément d'intéressement mais ce sujet est déjà compris dans l'**indicateur RMPP**.



Donc c'est **deux fois dans l'argumentaire**, alors si le **DG** veut aussi le **payer deux fois**, nous sommes **preneurs**.



En résumé, à une **préoccupation sur l'augmentation de la rémunération individuelle** de base pérenne par rapport à l'inflation (*pérenne, elle aussi par définition*), le **DG** a répondu à côté de la plaque avec une **rémunération collective et variable (l'intéressement)** et une **prime ponctuelle (la PPV)** mais il n'a évidemment rien dit sur l'augmentation de la **valeur du point**, ni sur l'**enveloppe de points pour les privés** ni sur la **PFT pour les publics**.



Voilà, **circulez... enfin non**, continuez à **bossier** et à **rester très engagés** dans vos **missions** et surtout, **arrêtez de poser des questions super likées**.



On se demande **à quoi sert ce Tchat ???**



Autrement dit, selon la **formule consacrée** :

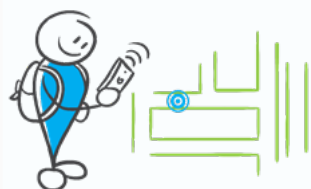
« **Dites-moi ce dont vous avez besoin, je vous dirais comment vous en passer** ».

Pour la **CFE-CGC**, le juge de paix, c'est votre **fiche de paie**.

Comparez votre **brut annuel** d'une année sur l'autre et si vous n'avez pas autant que l'**inflation**, c'est que "**quelque chose n'a pas fonctionné**" comme l'a indiqué le **DG**.



La **CFE-CGC**, le syndicat qui défend votre pouvoir d'achat :



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

