



Regard Managers

N°2 “Grandissons ensemble” vs “La vraie vie”

Début octobre, le Direction des ressources humaines a convié plus de **1200 managers** à la “semaine des managers”, (événement phare du projet “grandissons ensemble”).

Si les ambitions affichées promettaient une « **parenthèse enchantée** » d’une journée pour permettre à tous les managers de respirer, partager, se rencontrer, se mobiliser ... **les retours donnés à la CFE-CGC ne sont malheureusement pas aussi enthousiastes !**



Rythmée par de belles déclarations d’intentions et autres discours motivants portés par chacun des **membres du COMEX** (qui se sont relayés chaque jour pour animer la journée), cette “parenthèse” a surtout été vécue comme illusoire et totalement déconnectée du quotidien des managers.

Exemple : A l’heure où **la mobilité apparait comme sclérosée pour beaucoup de collègues** (notamment à

la DPS suite aux départs massifs des CDP et à la réorganisation de la direction qui vise à supprimer plusieurs postes de managers), **Marianne Kermaal-Berthomé** n’a pourtant pas hésité à motiver “les troupes” en prônant et en valorisant... **la mobilité interne !!!**

“ *En résumé, la semaine des managers c’est l’inverse de la vraie vie ! Cela donne presque l’impression que la vitrine est là pour cacher la violence du quotidien* ”

Par ailleurs, si cet événement a été aussi l’occasion de réaffirmer aux managers leur rôle attendu vis à vis des collaborateurs (**premier acteur du changement, premier relais RH...**), beaucoup d’entres eux se demandent encore aujourd’hui comment réussir cette mission au quotidien s’ils ne sont **jamais associés aux politiques RH**, rarement entendus dans les réorganisations et **seuls face aux injonctions paradoxales quotidiennes** et à la surcharge de travail qui souvent leur laissent peu de temps et pas de marge de manoeuvre.

Enfin, s’il est vrai que cette journée a tenu sa promesse en terme de liberté de parole durant les ateliers thématiques, dans la **vraie vie** les managers se sentent de plus en plus **isolés et exclus** des grandes décisions structurantes tant leur point de vue est rarement sollicité, considéré et pris en compte.



La **CFE-CGC** tire donc la sonnette d’alarme : Le monde où chaque manager a sa place et a la possibilité d’être acteur d’un projet commun **n’existe pas !** Dans la **vraie vie**, les managers se demandent plutôt **où est leur place et s’inquiètent sur ce qu’elle va devenir...**

Le saviez vous ?

Lors du colloque « **SUPERManagement** » de la **CFE-CGC** le 24 avril dernier, un débat a eu lieu sur le thème de « **La relation managériale à réenchanter** ». Parce que le manager est un **chef d’orchestre** qui doit composer avec les individualités de son équipe et les évolutions du travail ses dernières années, la **CFE-CGC** a voulu comprendre comment ces problématiques managériales pouvaient se dénouer sur le terrain par l’inventivité et le dialogue social ! **lire la suite**