



COSOG :

La CFE-CGC privilégie le collectif !



Jamais avare pour **glisser des peaux de bananes** aux autres organisations syndicales, l'**UNSA** poursuit sa tentative de **faire porter le chapeau** de ses errances à ses petits camarades.

En effet, la **dénonciation de la convention COSOG** par la Direction n'est pas une bonne nouvelle. Après la vente du chalet de Courchevel, c'est un **second coup dur** pour la Présidence **UNSA**.



Maintenant, leur **propagande** c'est :

« **On a sabordé le navire, mais comptez sur nous, on va vous sauver !** »



La **CFE-CGC** s'exprime clairement sur la **mauvaise gestion** du **COSOG** depuis des années.

Si le **COSOG** est dans cette situation, nous l'avons à maintes reprises indiqué, c'est qu'il manque d'un **véritable pilotage à sa tête** en capacité d'infléchir les injonctions irresponsables des **COMEX** du **bloc majoritaire**.



L'**UNSA** et la **CFDT**, aux Présidences depuis l'origine de la création du **COSOG**, vont nous expliquer qu'ils se mobilisent pour la **pérennité** du **COSOG** et la **défense de vos intérêts** ? Parfait, mais la situation financière dans laquelle ils ont placé le **COSOG** est une **cause directe** des événements en cours !



L'**UNSA** et la **CFDT** cherchent des **fonds supplémentaires** pour sortir le plus en douceur possible de la **crise financière** qu'ils ont créée **à des fins électoralistes**.



La **CFE-CGC** est claire : elle n'acceptera pas d'**enveloppes financières COSOG** supplémentaires sur le dos des personnels administratifs (*mises à disposition et réduction d'effectif*).



C'est d'ailleurs ce qu'elle a indiqué à la dernière réunion sur le **COSOG**, ce qui a mis fin aux tractations en cours **entre la Direction et le bloc majoritaire** pour fixer le seuil de l'enveloppe de « **dédommagement** » financière en contrepartie des **baisses d'effectifs** !





Si la Direction dispose de **200 K€ supplémentaires**, nous avons porté la revendication d'une **prime annuelle pérenne de 1500 €** pour les collègues qui accepteraient une mise à disposition, ainsi que le **maintien des effectifs**.

L'**UNSA** et la **CFDT** ont annoncé leur « **mariage** », concrétisant ainsi ce que la **CFE-CGC** appelle le **bloc majoritaire** depuis trois ans. Ils ont annoncé clairement **ne pas avoir besoin des autres organisations syndicales** au **COSOG** pour conduire leur politique. L'**UNSA**, qui n'est pas à une contradiction prêt, s'en prend maintenant au **supposé mutisme** de la **CFE-CGC** ... cherchez l'**erreur** !



Rassurez-vous, **bien loin de nous taire**, nous continuerons à **combattre les démagogies** sous toutes leurs formes, à exercer notre rôle syndical face aux **projets toxiques de la Direction** et à vous **informer de la situation réelle** au **COSOG**.



Le **bloc majoritaire** vous protège-t-il vraiment ?

Hier les CDP, **aujourd'hui** le service administratif du **COSOG**.

Et **demain**, ce sera **vous** ?

La **CFE-CGC** privilégie le **collectif** et non le **clientélisme syndical**.



La **priorité** de la **CFE-CGC** : les **personnels** !



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

