



COSOG : L'UNSA montre des signes de fièvre ?



Quel est le sens des récentes communications **UNSA** sur le **COSOG** ? :

- ▶ **COSOG** : A quoi joue la **Direction** ?
- ▶ Le **COSOG** mis en danger par une déclaration « **hors sol** » de la **CGT** lors du **CUEP** du 12 décembre 2024.

L'**UNSA** nous parle d'une possible **dénonciation de la convention COSOG** qui obligerait les organisations syndicales à **renégocier** et **trouver un accord** pour que le **COSOG** perdure avec tous les risques que cela comporte.



La **Direction générale** pourrait reprendre, en direct, la **gestion des prestations sociales**, soit un **retour en arrière de plus de 30 ans** !



Pour la **CFE-CGC**, cela n'est pas une surprise, nous alertons **depuis plusieurs années** sur la gestion catastrophique du **COSOG** et sur les risques afférents.

Sa **gestion financière irresponsable** oblige maintenant l'**UNSA** à trouver des **fonds supplémentaires** pour se sortir d'une situation délicate.



Pour **financer son programme électoral** tout en évitant la cessation de paiement, l'**UNSA** a pris des **mesures radicales**, avec la participation de la **CFDT** :



- ▶ Baisse du budget alloué pour les **voyages de groupe** ;
- ▶ Baisse du budget alloué pour les **vacances familles** ;
- ▶ Baisse du budget alloué pour l'**offre montagne** ;
- ▶ Suppression des « **stages sportifs et culturels** » ;
- ▶ Restrictions des places en colonies pour les voyages « **lointains** » ;
- ▶ Gel des **stages d'adaptation à la retraite** ;
- ▶ Baisse du budget alloué aux « **stages de préparation à la retraite** » ;
- ▶ Suppression des **prestations retraités** (*voyages, proximité, ...*) ;
- ▶ Suppression des « **bourses associatives** » ;
- ▶ Suppression de la prestation « **enfance défavorisée** ».
- ▶ Baisse de la prestation **crédit vacances** pour les Directions Régionales ;
- ▶ Baisse de la prestation **crédit vacances Handicap**.



Mais cela ne suffira sans doute pas. Alors oui, effectivement, **après deux Présidences successives de l'UNSA** à la tête du **COSOG**, ce dernier traverse une **crise profonde**.



Après la **vente du chalet de Courchevel**, la **Direction** s'attaque maintenant à la **convention qu'elle veut revisiter à la baisse**.



La **Direction** veut **transférer les personnels administratifs** au sein de l'association **COSOG** (via des mises à disposition) et revoir à la baisse les effectifs, par une **suppression de 5 postes**. Elle justifie cette baisse par le fait que le **COSOG** fonctionne correctement depuis quelques années avec un **effectif réduit (7 postes non pourvus)**.

Force est de constater que la **Présidence UNSA** n'a pas été en capacité de faire respecter la convention qui prévoit **70 personnels administratifs** et que le **COSOG** « tourne » en moyenne avec **63 postes pourvus** !

Cela se traduit par une **surcharge de travail** au sein des équipes et par **certaines prestations souhaitées par les élus qui ne peuvent pas être mises en œuvre**.



Le **COSOG** est **au bord du gouffre**, et pour la **Présidence**, il faut trouver les responsables de ces échecs. Bien entendu, l'**UNSA** ne peut pas être à la source de ces maux ...

Alors l'**UNSA** incrimine la **Direction**, ensuite elle tente de placer la **CGT** dans le **viseur** ...



Il est vrai que la meilleure défense c'est l'attaque, mais là personne n'est dupe !

La **CFDT** et l'**UNSA** alternent les **Présidences du COSOG** depuis sa création en **2007**. L'**UNSA** qui détient la **Présidence des deux derniers mandats** et qui brandit maintenant la **menace d'un retour en arrière de 30 ans**, voudrait nous faire croire qu'elle ne serait pas responsable du **marasme actuel** ?



La **CFE-CGC** participe et continuera à participer aux **réunions** sur le devenir du **COSOG**. La politique de la chaise vide employée par le **SNUP** et le « **NON** » catégorique affiché d'emblée par la **CGT** ne correspondent pas à notre ligne **syndicale**. Participer aux négociations permet potentiellement **d'influer sur le résultat final**, mais ne vaut pas pour autant acceptation du **projet de la Direction**.

La **CFE-CGC** a pour seul objectif de **sauvegarder le COSOG** et **l'emploi des personnels administratifs**.

Cependant nous sentons bien des tractations et **deals en off** entre le couple majoritaire **UNSA/CFDT** d'un côté et la **Direction** de l'autre sur le **dos du personnel administratif du COSOG**.

Quelle sera la suite du vaudeville au COSOG ?
La CFE-CGC continuera de vous informer en toute transparence !

