



LA TRIBUNE



Patatras, plus de GIPA !

Dans sa course effrénée à la **réduction des déficits budgétaires**, le Gouvernement et la CDC s'engagent résolument vers une **nouvelle ère de disette de la politique salariale** :



- ▶ Pas d'augmentation de la valeur du **point** ;
- ▶ Pas de **PPV** en 2024 ;
- ▶ Suppression de la **GIPA**.



Dans un contexte économique difficile où l'inflation continue de progresser à un rythme moins soutenu, la **CFE-CGC** considère que la politique salariale au sein de la CDC ne doit pas être l'**unique levier des arbitrages macro-économiques**.



Sans doute faut-il rappeler ici que d'une part, la CDC assure sur ses résultats économiques le **financement de l'ensemble de ses personnels privés ou publics** et que d'autre part, ses résultats financiers ont été maintenus à un **niveau élevé sur le dernier exercice**.



Une fois de plus, la **CFE-CGC** réaffirme que la **politique de rémunération** doit reposer sur **deux axes principaux** :

- ▶ Une politique de suivi de l'inflation dans la durée pour **maintenir le pouvoir achat** ;
- ▶ Une politique distincte mais concomitante à la précédente matérialisant les déroulements de carrière **au travers d'augmentations individuelles**.

Dans notre **tribune de l'an dernier**, nous alertions déjà sur la **dérive importante** faisant augmenter fortement le nombre de naufragés du pouvoir d'achat bénéficiaires de la **GERI/GIPA**.

Ces dispositifs permettent pour les « **personnels public** » (*avec la GIPA*) et pour les « **personnels privé** » (*avec la GERI*) de comparer l'évolution de leur rémunération avec l'inflation **sur une période de 4 ans glissants**. Pour les versements en **2024**, la période de référence est du **1er janvier 2020 au 31 décembre 2023**.

Inflation						
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1,6%	0,9%	0,2%	1,6%	5,3%	4,8%	2,5%
Inflation sur 4 ans						
2018-2021		2019-2022		2020-2023		
4,3%		8,0%		11,9%		



Compte tenu des **taux d'inflation** et de la **politique de rémunération**, on comprend mieux pourquoi le **nombre de bénéficiaires augmente fortement**.

Bénéficiaires	GERI	GIPA	Total	Effectif permanent	%
2022	227	486	713	6 108	11,7%
2023	492	651	1 143	6 252	18,3%



Non seulement vos **augmentations individuelles** ne servent plus à **récompenser vos efforts** pour améliorer la rémunération de votre parcours de carrière mais, pire encore, elles ne parviennent même plus à **compenser l'inflation**.

Et en 2024 ?

La DRH n'a pas voulu nous communiquer les informations sur le **nombre de bénéficiaires en 2024**. Pourquoi ? Parce que la **GIPA** était en sursis dans le cadre de la **négociation fonction publique**. On sait maintenant qu'elle devrait être **supprimée** si le projet de budget devait rester en l'état, mais la **GERI est inscrite dans l'accord cadre**.

Comme par hasard, il s'agit de la période **où l'inflation a été la plus élevée** et la **perte de votre pouvoir d'achat la plus forte !**

Pour mémoire, rappelons que la **CFE-CGC n'a pas signé le dernier accord cadre** pour de multiples raisons que nous avons déjà partagées. Rappelons aussi que c'est à l'initiative de la **CFE-CGC** que le dispositif de **GERI** a été mis en place mais nous souhaitons que cette prime, soit sanctuarisée avec des points pour les personnels de droit privé tout comme la **GIPA** dans la **PFT** pour les personnels de droit public. C'est bien ce que nous avons déjà dénoncé dans **notre tribune de l'an dernier**.



Nous estimons qu'environ **un tiers des personnels** risquent de ne pas percevoir ces primes qui sont pourtant considérées par la DRH, comme la « **voiture balai** » de vos rémunérations. Voilà pourquoi, la **CFE-CGC** a toujours milité **CONTRE la politique des primes** mais **POUR l'intégration de celles-ci dans des dispositifs de rémunérations pérennes**.

A court terme, la **CFE-CGC** demande à la Direction le versement de la **GIPA** et de la **GERI** pour 2024.

Lors du **CUEP** du 8 novembre, la Directrice des Ressources Humaines a confirmé le versement de la **GERI** sur la paie de décembre 2024. Pour la **GIPA**, sans le décret, la Direction propose d'**attribuer la provision de 500K€** prévue pour la **GIPA** vers les personnels de droit public par le moyen d'un **autre dispositif légal**.



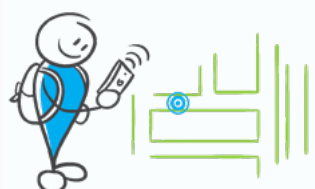
Sensible à la bonne volonté de la Direction, la **CFE-CGC** préconise la **mise en place d'un accord spécifique** sur le pouvoir d'achat dans lequel serait inscrit :

- ▶ Un dispositif équivalent à la **GIPA** ;
- ▶ Un dispositif équivalent à la **GERI** ;
- ▶ Un dispositif équivalent à la **PPV**.



Avec **pérennisation des moyens de rémunération des personnels**, en **points** pour les "privés" et en **PFT** pour les "publics".

La CFE-CGC, le syndicat qui défend votre pouvoir d'achat !



cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr

