



# LA TRIBUNE



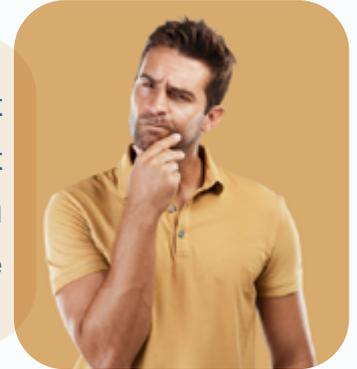
## EPARGNE SALARIALE 2025 : Une nouvelle étape franchie !



La **CFE-CGC** a voté favorablement en **CUEP** et a signé les avenants du dispositif d'épargne salariale qui sera mis en place en 2025 avec le nouveau prestataire **AMUNDI**.

### Pourquoi ?

Ces avenants sont la **suite logique du résultat de l'appel d'offre** qui aboutit à un changement de prestataire du contrat d'épargne salariale. Ils sont **nécessaires pour la mise en place, au plus tard au 1er février 2025, du PEE et du PERECO chez AMUNDI** sur la base du nouvel accord épargne salariale applicable en 2025 que **nous avons signé en mars 2024**.



La **CFE-CGC** reste cohérente dans sa volonté d'apporter aux collaborateurs CDC, dès 2025, un **meilleur dispositif** aussi bien du point de vue **qualitatif que financier** avec le prestataire **AMUNDI, leader de l'épargne salariale en France**.

En mars 2024, nous vous avons déjà parlé des **principaux avantages du nouveau dispositif** :

- ▶ **Plus intéressant financièrement et plus équitable** car il permettra à plus de collaborateurs *(et notamment ceux actuellement limités par l'abondement en % du salaire)* de pouvoir obtenir la **totalité de l'abondement** ;



- ▶ **Plus simple et plus standard** avec une seule application digitale / plateforme disponible **24h/24** et une **hotline dédiée plus performante que celle d'EPSENS**.

Avec l'**offre d'AMUNDI** présentée par la DRH le 17 septembre 2024, nous pouvons aussi espérer :

- ▶ Une **meilleure performance des fonds** puisque la gamme d'**AMUNDI** qui va remplacer l'actuelle de **SIENNA / EPSENS** a obtenu un **rendement beaucoup plus positif** *(et pas qu'un peu !)* durant les 5 dernières années ;



- ▶ Des **frais de gestion en baisse** de manière très significative *(jusqu'à -72% sur le fonds monétaire qui contient l'encours le plus important des collaborateurs CDC)* ;

- ▶ Des opérations qui restent **gratuites et illimitées** comme l'arbitrage, le déblocage, etc.



Pour preuve ci-dessous, la **CFE-CGC** a obtenu le **détail des frais de gestion financière**

**FCPE de l'offre d'AMUNDI comparée à l'actuelle d'EPSSENS.**

Voyez par vous-même, il n'y a pas photo !



Frais de gestion financière - FCPE						
FCPE	Encours fin 2023 (CCFP)	SIENNA GESTION		AMUNDI		Variation
		Taux	Montant	Taux	Montant	
CDC - Obligations ISR	57 000 000,00 €	0,38%	216 600,00 €	0,25%	142 500,00 €	-34,21%
CDC - Diversité ISR Solidaire	44 000 000,00 €	0,49%	215 600,00 €	0,35%	154 000,00 €	-28,57%
CDC - Actions Euro ISR	31 000 000,00 €	0,73%	226 300,00 €	0,45%	139 500,00 €	-38,36%
CDC - Actions Monde ISR	62 000 000,00 €	0,68%	421 600,00 €	0,50%	310 000,00 €	-26,47%
AMUNDI - Label Monétaire ESR	148 000 000,00 €	0,36%	532 800,00 €	0,10%	148 000,00 €	-72,22%
AMUNDI - Multi-gérants PEA PME ISR	7 600 000,00 €	1,73%	131 480,00 €	1,51%	114 760,00 €	-12,72%

S'agissant des frais d'arbitrage sur les FCPE, le cahier des charges imposait qu'ils soient gratuits et illimités pour tous les porteurs de parts (actifs, retraités, démissionnaires, etc.), ce qui correspond à la pratique actuelle de la concurrence comme Epsens.

La **CFE-CGC** est un **syndicat responsable** qui suivra ce dossier dans l'objectif qu'il aboutisse avec succès, **sans rupture et sans stress** pour les épargnants **surtout lors de la période de transition** entre les 2 prestataires en janvier 2025.

### En quoi consiste la période de transition de janvier 2025 ?

Pour rappel, le dispositif **ne change pas en 2024**: c'est toujours **EPSSENS**, les prélèvements sur salaire et les règles d'abondement actuelles qui s'appliquent.

Le nouveau prestataire **AMUNDI** est engagé par contrat à ce que le nouveau dispositif soit totalement opérationnel **au plus tard au 1er février 2025**.

C'est donc dans la **période du mois de janvier 2025** que s'opéreront **tous les changements sans frais** pour les épargnants :

- ▶ Transfert des comptes **PEE** et **PERECO** d'EPSSENS vers **AMUNDI ESR** ;
- ▶ Transfert des fonds de SIENNA / EPSSENS vers **AMUNDI AM** (*la Financière de l'échiquier pour la poche actions euro*) dans le **respect de la gamme actuelle** ;
- ▶ Mise en place des versements libres ou programmés directement chez **AMUNDI** (*par prélèvement bancaire ou CB*) **sans passer par le prélèvement sur salaire** ;
- ▶ **Application des nouvelles règles d'abondement** pour le **PEE** et **PERECO** standard pour tous les versements et l'intéressement ;
- ▶ Reprise à l'identique du **PERECO - Fin de carrière** ;
- ▶ Reprise à l'identique du versement unilatéral annuel de **1.186% du PASS** (*550€ en janvier 2025*) ;
- ▶ Accès à la **plateforme unique, l'application smartphone de gestion des comptes et des fonds**.



Les transferts des fonds seront faits **sans actions de votre part**. Un **accompagnement du changement** important est prévu par la **CDC** et **AMUNDI** pour permettre à toutes et à tous **une prise en main du nouveau dispositif**. Cependant, nous attendons de la DRH **des informations plus précises** sur le déroulement de cette reprise et le plan d'accompagnement.

La **CFE-CGC** a bien compris que le **décal de mise en service est très contraint**. Ainsi, ne pas signer les avenants **met clairement en péril la reprise de l'épargne salariale par AMUNDI au 1er février 2025**. Sachant que le contrat avec **EPSSENS** **ne se poursuit pas au-delà du 31 janvier 2025**, nous ne voulons pas risquer que les collaborateurs CDC se retrouvent **sans aucun dispositif d'épargne salariale ensuite** !



### Vous pouvez donc compter sur la **CFE-CGC** pour vous :

- ▶ **transmettre de manière transparente** toutes les informations dont elle dispose ;
- ▶ accompagner en complément de la **CDC** et d'**AMUNDI** dans son appropriation ;
- ▶ expliquer **comment bénéficier au mieux du nouveau dispositif**.



**Reminder!**

Petit rappel pour tous ceux qui n'ont pas encore de **PERECO**, n'oubliez pas d'en ouvrir un **avant la fin de l'année 2024** pour bénéficier du **versement unilatéral annuel versé fin janvier 2025** même avec le changement de prestataire !



**L'EXPERTISE SYNDICALE**

[cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr](mailto:cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr)

