



# Regard Managers

N°1

Vis ma vie de Manager !

Pour la **CFE-CGC**, partager régulièrement le **regard des managers** sur les grands sujets d'actualité de l'établissement public et leur permettre de s'exprimer sur les difficultés qu'ils rencontrent au quotidien est essentiel !



Chaque numéro de "**Regard Managers**" sera donc consacré au décryptage d'un sujet spécifique (*politique de l'emploi, campagne EOP...*) vu sous l'œil des managers de l'EP.

Parce que les **managers** demandent eux aussi du soutien et de l'écoute. Parce qu'ils sont souvent les plus sollicités et les grands oubliés dans les transformations. Parce que les managers de la CDC sont plus que jamais concernés par une dégradation de leurs conditions de travail et une forte exposition à des risques psychosociaux, la **CFE-CGC** souhaite leur donner la parole !



De plus en plus de **managers** ressentent des difficultés pour concilier les décisions de la direction avec les besoins de leur équipe. La réalité du quotidien et le besoin d'être plus écouté et associé dans les décisions s'opposent au fonctionnement de plus en plus centralisé, unifié, et filialisé de l'EP et de ses directions.

*" Manager depuis 20 ans, je n'ai jamais connu ça ! On ne décide plus rien, on n'est pas écouté par la direction et pas soutenu par les RH...ça devient compliqué ! "*

Cette nouvelle situation est perçue par beaucoup de **managers** comme incohérente, déconnectée de leurs besoins, source de stress et de sentiment de conflit de valeur et en totale inadéquation avec la performance visée.

Sous fond d'injonctions paradoxales, de décisions imposées et d'incohérence entre la stratégie et la réalité du terrain...ces dernières années ont été marquées par une profonde modification de la fonction managériale.

Les **managers** doivent désormais assumer seuls face aux équipes toutes les politiques RH et décisions stratégiques de la Direction en perdant au passage toutes les marges de manœuvre (*NDLR qu'ils avaient dans un autre temps*) pour piloter leur activité et motiver leur collectif vers plus de performance !

N'oublions pas qu'en première ligne de tout, si cela ne se passe pas bien, c'est le manager qui doit gérer !



**Le métier de manager fait -il rêver ?** Les résultats du baromètre collaborateurs 2024 sont mitigés : vous êtes **46 %** à trouver le métier peu ou pas attirant dont **54%** de non encadrants !