

Chers collègues,

La **CFE-CGC** vous souhaite une **bonne rentrée 2024** en cette année particulière des JO de Paris. Quant à celles et ceux qui sont encore en congés, profitez bien !

Le **Dialogue social** est devenu difficile dans notre belle institution !

Intersyndicales, mouvements de grève, instances **perturbées et parfois quittées en signe de désaccord profond**, propos liminaires et réponses de la Direction **laconiques, expéditives et souvent dénuées d'humanité**, sont devenus notre quotidien social, depuis maintenant plusieurs mois...

Même nos **dissensions** entre organisations syndicales, dans un élan de solidarité, **se sont souvent estompées**. Certes, nous ne sommes pas forcément d'accord, mais nos désaccords sont mis de côté dans **l'intérêt collectif et dans celui des collègues que nous devons protéger**.

En cette rentrée à la fois **hautement sociale** et **positivement sportive**, il est nécessaire de rappeler que :

- ▶ Nous sommes un syndicat **apolitique, indépendant et humaniste** qui **privilégie une approche constructive** par le **dialogue** et la **proposition**, plutôt que l'opposition systématique.
- ▶ Nous nous battons pour la **valorisation des compétences**, la reconnaissance des efforts et de la prise de responsabilité.
- ▶ Notre motivation est la **défense de tous les agents**, publics comme privés, pérennes comme temporaires, en tenant compte des diversités.
- ▶ Sensible à toutes les problématiques, nous défendons un **management humaniste** à tous les niveaux, fondé sur le dialogue, le respect et la concertation. Le bien-être de chacun est au cœur de nos préoccupations.





**agir**



**intervenir**



**persévérer**



**pousser**



**s'offusquer**



**défendre**



**négocier**



**interférer**



**forcer**



**s'opposer**



**intercéder**



**s'immiscer**



Nous serons « **hyperactifs** » sur bien des sujets attendus par tous :

- ▶ L'**accord QVCT**, bien mal engagé du fait de la Direction qui n'apporte pas de réponses aux **attentes des personnels**.
- ▶ La **PPV (Prime du Partage de la Valeur)** dont la **négociation** démarre en octobre avec une **échéance en novembre 2024**.
- ▶ Le futur **Accord-Cadre** reporté au 2ème trimestre 2025.
- ▶ Le **handicap**, l'**égalité femmes-hommes groupe**, les **droits individuels et collectifs** quel que soit votre statut.
- ▶ L'**emploi**, notamment celui des **CDP**.



Tout espoir n'est pas perdu car quand la **CFE-CGC** persévère dans ses **revendications**, des **résultats sont obtenus**. En **2025** :

- ▶ Le **supplément d'intéressement** liés au résultat du groupe CDC sera **intégré de manière pérenne** dans l'**intéressement** qui passera progressivement à un **taux de 10%**.
- ▶ Une partie de la prime d'intéressement sera **abondée pour tous** si elle est placée sur le **PERECO**.

Nous restons mobilisés pour que les futures négociations soient plus **fructueuses** que celles des derniers mois, avec toujours plus de **propositions** et de **revendications** de la **CFE-CGC**.

Quelques infos de rentrée :

- ▶ Le **supplément d'intéressement de 700€** négocié par les organisations syndicales sera versé en **septembre 2024**.

A partir de 2025 :

- ▶ **Changement du prestataire de l'épargne salariale (EPSENS par AMUNDI)** et des **règles d'abondement**.
- ▶ **Changement du prestataire de la protection sociale complémentaire santé et prévoyance public et privé (IPSEC par CNP Assurances et LMG (La Mutuelle Générale))**.



# LE

# K



**CHELLES**

Nous ne pouvons pas rester silencieux face au « **cas d'Olivier Sichel** » !

La **CFE-CGC** avait interpellé la direction dès le **1er mars 2024** en instance **DPP (Délégation des Personnels Privés)** sur cette **situation inédite**.

Alors que la **DRH a toujours indiqué** aux organisations syndicales **qu'il n'était pas possible pour les agents de changer de statut de Public vers celui de Privé** en cours de carrière à la CDC, le numéro 2 de la CDC a obtenu ce privilège.

Et par **intérêt financier personnel** qui lui permet de rejoindre le clan des dirigeants dont le **parachute doré** lui offrira une retraite toute autant dorée....

Sommes-nous dans une entreprise du **CAC 40** ?

A notre demande d'étendre ce « **nouveau dispositif** » à celles et ceux qui souhaitent changer de statut, voici la réponse de la DRH : **"un fonctionnaire peut toujours démissionner mais cela n'emporte pas un droit à retrouver un poste chez le même employeur sur un statut différent"**.



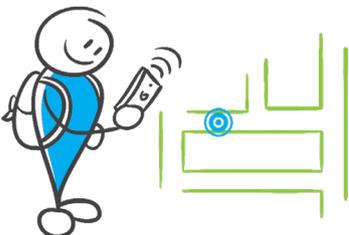
Nous sommes donc bien dans un **cas unique négocié entre amis** !  
Où sont passés **l'intérêt général, l'égalité professionnelle et l'exemplarité** ? Bafoués !

Cela se pratique déjà pour les **personnels CANSSM**.  
Alors la possibilité de changement de statut public vers celui de privé à la CDC : **Utopie ou nouveau combat** ?



La **CFE-CGC** restera persévérante et toujours fidèle à ses engagements malgré les difficultés !

**L'EXPERTISE SYNDICALE**



[cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr](mailto:cfe-cgc.cdc@caissedesdepots.fr)

