



## La Caisse des Dépôts et Consternations

*Des primes, des primes, des primes...*

*Déprime quand elles disparaissent !!!*

Nous y sommes, la politique des primes, c'est la déprime et notre pouvoir d'achat est en grand danger.

**Voilà pourquoi nous sommes en intersyndicale  
notamment sur la problématique du pouvoir d'achat.**

Ce tableau synthétique donne les éléments qui seront détaillés ensuite

		2022	2023	2024	2025	2026	2027
Inflation		+5,2%	+4,9%	+2,5% (*)	(*) prévisionnelle		
Inflation	cumulée	+5,2%	+10,1%	+12,6%			
valeur du point		+3,5%	+2%	+0%			
valeur du point	cumulée	+3,5%	+5,5%	+5,5%			
déficit	cumulé	1,7%	4,6%	7,1%			
PPV (Prime de partage de la valeur)	tranche 1	1250	1500	?			
	tranche 2	750	850	?			
	tranche 3	450	550	?			
supplément d'intéressement		750	750	?	pérénnisation		
taux d'intéressement		8%	8,25%	8,25%	9%	9,50%	10%
GERI		227	492	⚠			
GIPA		486	651				
GERI + GIPA		713	1143				

**Non, l'inflation ne diminue pas !!!** Elle continue de progresser mais moins fortement qu'en 2022 et 2023. Fin 2024, l'inflation cumulée sur 3 ans sera aux alentours de 12,6%, la valeur du point (+PFT) aura progressé de 5,5% et **votre déficit de rémunération pérenne sera de 7,1%**.



Vos augmentations individuelles sont-elles faites pour compenser ce déficit ?

**La réponse est clairement NON pour la CFE-CGC.**

Comme nous l'avons écrit dans notre [tribune d'octobre 2022](#), les collaborateurs escomptent une politique salariale dynamique de la part de l'employeur CDC sur au moins **deux volets** :

- ☞ **Le premier pour compenser les effets négatifs de l'inflation sur les traitements et salaires**
- ☞ **Le second pour assurer la valorisation financière des parcours professionnels et des efforts accomplis par les personnels de l'Etablissement Public.**

Nous avons ainsi demandé la pérennisation de la prime de supplément d'intéressement et c'est bien ce que la Direction propose dans le nouvel accord d'intéressement.

Il manque tout de même un détail majeur pour que cela fonctionne bien. C'est le versement, une fois encore d'un supplément d'intéressement de 750 € en 2024. A partir de 2025, ce supplément étant intégré dans les 9% d'intéressement (Cf tableau)

Les résultats du Groupe étant encore excellent en 2023 comme en atteste un versement à l'Etat de 2,5 Milliards d'euros, supérieur à celui de l'an passé de plus de 100 millions d'euros.

C'est Fromage OU dessert ou bien demi-fromage et demi-dessert !!!

Voilà la scandaleuse alternative de la Direction

**Pour nos collègues aux rémunérations les moins élevées** qui ont touché l'an dernier 1500 € de PPV et 750 € de supplément d'intéressement, soit 2250 €, **la Direction propose 3 scénarios**

Soit 1000 €, soit, 750 €, soit 1350 € donc clairement **une perte entre 900 et 1500 euros !!!**

713 collègues relevaient des dispositifs GERI et GIPA en 2022, 1143 en 2023.

Pour la **CFE-CGC**, cette forte augmentation du nombre de bénéficiaire est [une mauvaise nouvelle](#)

Vers quel nouveau record la Direction veut-elle aller ?

20%, 25%, 33% des personnels dont la rémunération évolue moins vite que l'inflation ?

Mais, où est passé le DG qui prône le partage des richesses devant les plateaux Télés ?

Pourquoi n'applique t'il pas ces beaux principes dans notre belle maison ?

Aujourd'hui, C'est la *Caisse des dépôts et consternations*

Puisque le DG est parait-il un bon navigateur, nous réclamons un changement de cap pour se mettre dans le sens du vent.

