



## *QVT, quelles revendications ?*

Après l'accord QVT de 2016 qui était pour une durée de 3 ans, la Direction a mis en place l'accord QVT de 2020 qui est à durée indéterminée assorti de plans de progrès triennaux.

**La direction engage maintenant une nouvelle négociation sur la QVT**

**La CFE CGC sera attentive aux propositions de la direction et portera vos revendications**

### **Parcours de carrière pour tous les agents**

Faciliter les parcours de carrière dans de bonnes conditions de travail : mobilité, formation sur les différents métiers, reconversion. ...

Transparence pour les avancements et promotions

### **Organisation et charge de travail**

Limiter la charge de travail

Limiter et mieux accompagner les réorganisations

Demande de tuilage systématique en cas de mobilité ou de départ

### **Juste valorisation du travail effectué**

Objectifs atteints à 100% = PVO à 100% et avec des seuils supérieurs en cas de surperformance

[Voir notre Tribune de février](#)

### **Télétravail**

Pouvoir badger en télétravail

Bénéficier de tickets restaurants pour les jours de télétravail

Augmenter le forfait à 135 jours et pouvoir mixer jours de télétravail fixes et flottants

Disposer d'un PC fixe au bureau + d'un PC portable à domicile pour :

- Les personnes souffrant de TMS- Troubles Musculo Squelettiques
- Les parents de jeunes enfants
- Les seniors de plus de 60 ans
- Les agents en P0 – PUPA qui doivent prendre leur PC tous les jours

Avoir des tiers lieux à proximité - en télétravail et sur site -ex-groupe La Poste - filiales ....

Pouvoir travailler dans les autres lieux de l'EP (ex-Bordeaux -Angers- DR...) sans que ce soit considéré comme du télétravail



### **Semaine de 4 jours**

Permettre le télétravail dans la semaine de 4 jours

### **Crédit d'heure et CET**

Ouvrir les campagnes CET et dons de jours toute l'année

Mettre les crédits d'heures de fin de trimestre sur le CET ou en don de jours pour éviter les écrêtements

Mettre systématiquement les jours perdus en don de jours en fin d'année ou en cas de départ

### **Seniors**

Retour de la CAA- Cessation Anticipée d'Activité

Anticiper la demande de fiche de poste plus de 6 mois lors des départs à la retraite

Mise en place de mesures facilitant le travail des séniors

Mise en place d'un nouvel accord intergénérationnel

### **Prévention et Santé**

Lutter contre les Risques Psycho-Sociaux (RPS)

Mise en place de procédures rapides pour sortir d'un environnement nocif

### **Famille et Parentalité**

Demande d'une crèche sur le site d'Austerlitz

Faciliter l'obtention des jours aux aidants dans le stock des dons de jours

Augmenter le nombre de jours en cas de décès pour les déplacements, notamment en Outre-Mer

Amélioration du dispositif de droit au répit

Amélioration du congé parental

Mise en place de nouvelles mesures pour les aidants notamment pour la réduction de la charge de travail

Mettre en place un accord global ambitieux sur le don de jours, aidant, droit au répit, congé parental

### **Mobilité**

Augmentation des bornes de recharges électriques sur tous les sites

### **Conciergerie et animation de site**

Mise en place de services sur les lieux de travail pour faciliter la QVT

Animation dans les différents sites : conférences, évènements ....

Réinvestir dans le sentiment d'appartenance

**Pour la CFE-CGC, un accord QVT doit permettre**

**L'amélioration de la Qualité de Vie au Travail**

**Une meilleure conciliation Vie Professionnelle et Vie Personnelle**

