

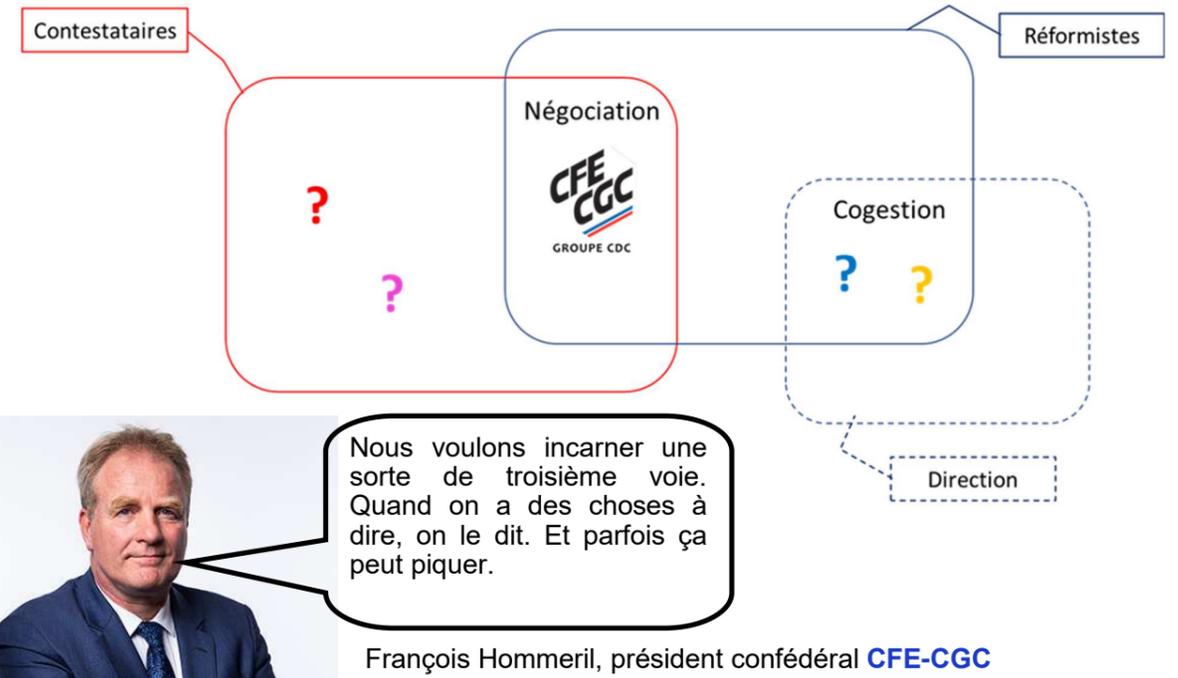


# La CFE-CGC Groupe CDC

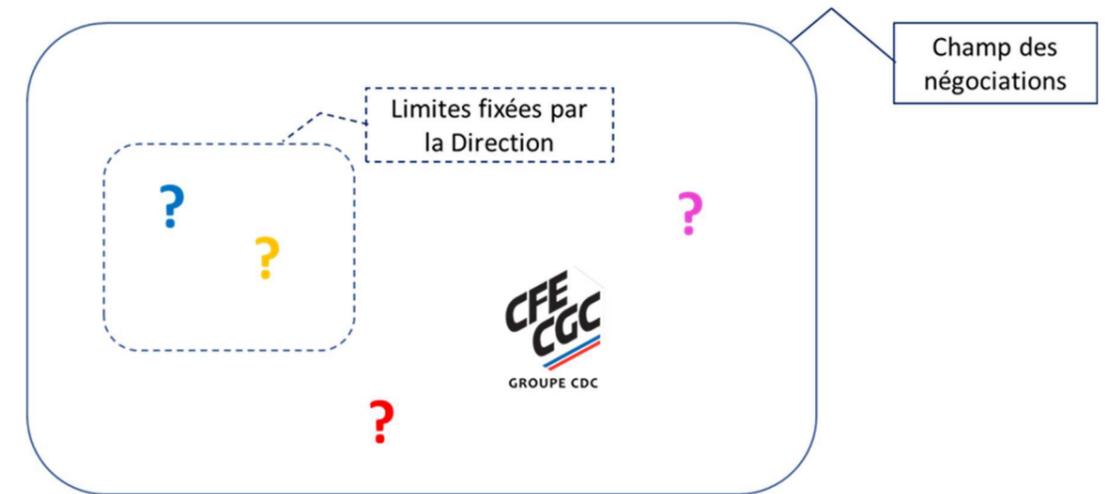


## LA CFE-CGC, RÉFORMISTE OU CONTESTATAIRE ?

La CFE-CGC se positionne comme un syndicat de propositions prônant le dialogue et la négociation, dans le compromis, mais pas la compromission :



La CFE-CGC négocie dans un cadre élargi. La CFE-CGC n'est pas sans limites, mais elle ne se limite pas au champ restreint fixé par la Direction :



ADHÉRER À LA CFE-CGC

1<sup>ère</sup> adhésion = 50 €

Vous souhaitez adhérer à la CFE-CGC ?  
Prenez contact avec : François-Robert FABREGA ou Philippe GOUTAS

Communiquons utile !

## Où se situe la CFE-CGC dans le paysage syndical CDC ?

En année électorale, au-delà des grandes promesses, souvent sous forme d'inventaire à la Prévert, il est surtout important de porter un regard global sur l'attitude, le positionnement syndical adopté par celles et ceux qui prétendent vous représenter face à la Direction.

En effet, il nous semble utile de se poser la question de la **ligne de conduite suivie par les uns et les autres** sur la durée, car l'avenir n'est pas écrit et il est important de s'interroger sur les réactions qu'auront vos élus face aux événements inopinés (ex : vente de Courchevel, accord-cadre en régression, etc, ...).

Avant de situer la CFE-CGC, présentons déjà les deux grandes approches syndicales :

- Le syndicalisme de lutte ou « **syndicalisme contestataire** » : doctrine syndicale qui vise à placer l'action sous toutes ses formes (grèves, manifestations, ...) au cœur de la pratique du syndicat, et qui affirme la primauté de la mobilisation sur les pratiques de négociations pour obtenir des progrès sociaux
- Le « **syndicalisme réformiste** » : pratique syndicale qui tend à obtenir des avancées pour les personnels par le jeu du dialogue social

### À SAVOIR

La CFE-CGC Groupe CDC ne décide pas sous instructions. Elle porte librement des revendications pour **toutes les catégories de personnels** au sein de l'Etablissement public et du Groupe CDC. La CFE-CGC est **indépendante de la commission de surveillance, indépendante de la Direction Générale, indépendante de la DRH.**

