

CUEP du 25 octobre 2021

DPS : projet d'évolution d'organisation de la filière contrôle de gestion

(point de consultation)

Le choix porté par la Direction induit une centralisation de la filière contrôle de gestion qui semble s'inscrire dans la vision dans la réforme des retraites. Dans cette démarche, la Direction, tout en maintenant la présence des effectifs sur les différents sites de la DPS, entend renforcer la cohérence et l'efficacité de la filière. A ce stade, la Direction n'a pas indiqué si le responsable de cette Direction sera basé à Paris ou en province. Le document présenté ne précise pas comment s'opérera la liaison entre les directeurs de fonds et cette nouvelle structure en termes de pilotage d'activité des métiers. De même, rien n'est dit sur l'évolution du modèle de coûts de la DPS si ce n'est que le pilotage des activités de la DPS sera réalisé par le pilotage des soldes de gestion ! Bien évidemment la **CFE-CGC** sera attentive à l'impact de cette réforme tant pour les personnels de la filière en termes de carrière de rémunération que pour les personnels de la DPS.

La **CFE-CGC** s'est abstenue sur ce dossier.

Les votes en séance

	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
Pour	6					6
Abstention		1				1
Contre			4	3	1	8

DPS : perspectives d'évolution de la Direction de la formation professionnelle et des compétences à l'horizon 2023

(point d'information)

Cette Direction a pris en charge 3 nouveaux mandats et en corollaire les effectifs affectés à cette gestion passeront de 105 (fin septembre 2021) à 109 (fin décembre 2021) puis 142 (fin décembre 2022) en compensation de la diminution du nombre d'intérimaires.

Le plan de pérennisation mis en place est un élément positif.



SGG : projet d'évolution d'organisation de l'équipe en charge de la gestion de la flotte automobile

(point de consultation)

Avec la mise en place des véhicules d'Entreprise dans les DR, le parc automobile va augmenter de façon significative. L'évolution du secteur automobile va accélérer le renouvellement des modèles. Il est envisagé de déléguer les activités les moins valorisantes (ex : gestion des PV) à un prestataire. Cette situation ne serait malheureusement que transitoire (jusqu'à mai 2022).

La **CFE-CGC** alerte sur cette baisse d'effectif à terme

Les votes en séance

	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
NOTES						
Pour						
Abstention	6					6
Contre		1	4	3	1	9

SGG : stratégie de l'immobilier d'exploitation de la CDC

(point d'information)

Le Directeur Général persiste et signe ! Nous sommes opposés au déménagement vers Ivry en 2025. Ivry n'est pas le meilleur choix et en tous cas il n'était pas le seul ! Montparnasse se libérait avec le départ de la CNP vers Issy les Moulineaux, et d'autres locaux vont se libérer avenue de France avec le départ d'une banque dans les anciens locaux du journal Le Monde.

De plus, l'implantation se fera :

- Sur un site pollué en profondeur,
- Menacé par les crues de la Seine,
- Peu aménagé en termes de commerces et de parcs
- À la sécurité problématique et qui occasionnera des temps de transport plus longs pour la majorité des personnels.

et la **CFE-CGC** l'a rappelé, de nombreuses questions restent sans réponse pour nos collègues de province sur les sites d'Angers et de Bordeaux. Nous avons à nouveau interpellé la Direction sur tous les points figurant dans notre [dossier sur les déménagements](#). Ils doivent être traités avant la mise en œuvre ces « grands dérangements ».



SGG : stratégie des systèmes d'information de la CDC

(point d'information)

La CFE-CGC a souligné que c'est la première présentation de la stratégie des SI dans cette instance. En outre la présentation avec une situation en 2015, en 2020 et en 2025 permet de visualiser les progrès réalisés et ceux à venir. Nous savons par ailleurs avec les présentations des exercices budgétaires que les budgets alloués aux SI est en forte progression (de 65M€, il y a quelques années à 221M€ cette année). Les effectifs ont également progressé mais pas dans les mêmes proportions. Nous observons une montée significative des demandes de dérogations pour des travaux de type mise en production le week-end. Par ailleurs, nous voyons apparaître dans les Directions métier des postes équivalents à ceux de la MOA.

La **CFE-CGC** a demandé que cette présentation de la stratégie des SI soit réalisée deux fois par an et soit complétée avec les éléments budgétaire et RH

DRH : projets d'avenants sur l'épargne salariale

(point de consultation)

Les votes sur l'avenant pour transformer le PERCO en PERECO

VOTES		UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	6	1	4		1	12
	Abstention				3		3
	Contre						

Les votes sur l'avenant permettant d'augmenter de 30€ le versement Employeur

VOTES		UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	6	1	4	3	1	15
	Abstention						
	Contre						

Les votes sur l'avenant permettant de rehausser de 50€ le plafond du PEE (compensation LSG)

VOTES		UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	6	1			1	8
	Abstention			4	3		7
	Contre						

Les votes sur les avenants concernant la nouvelle gamme de fonds PEE et PERCO

VOTES		UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	6	1	4		1	12
	Abstention				3		3
	Contre						

