

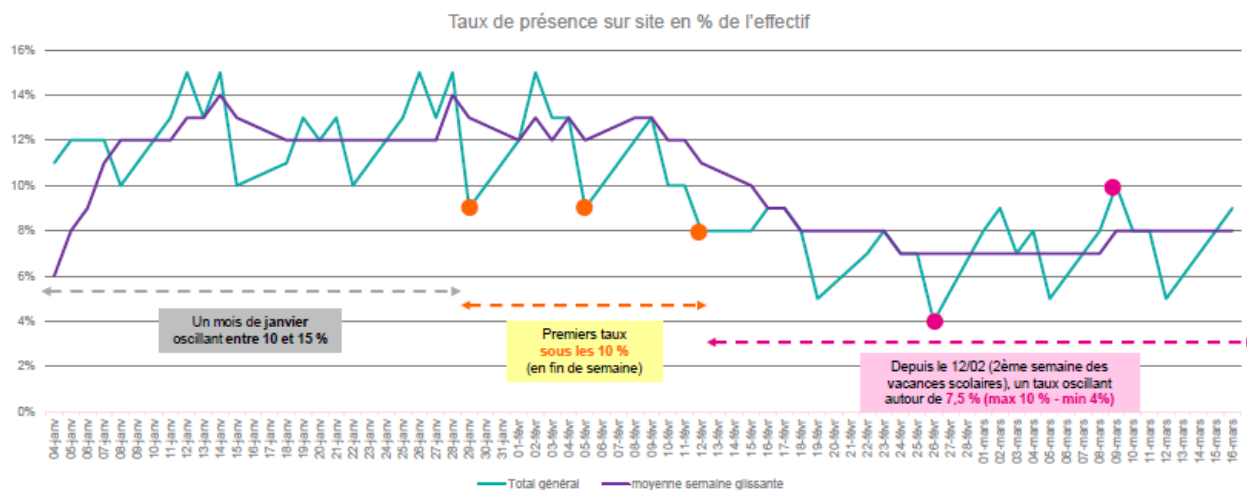
CSSCT du 18 mars 2021 et CLU du 24 mars 2021

Situation sanitaire liée à la Covid-19 en Ile de France

(point d'information)

Présence sur site

Situation au 16 mars 2021



Projet d'évolution d'organisation du département conformité de la Direction du Contrôle Permanent et de la Conformité

(point de consultation)

Cette réorganisation crée 3 départements à partir d'un seul et donc génère plusieurs promotions ce que la CFE-CGC souligne favorablement. La qualité des documents présentés et de l'accompagnement envisagé est positive. La CFE-CGC a demandé que la valorisation des activités se traduise dans les rémunérations des personnes concernées, une cotation des postes est en cours.

Les votes en séance

VOTES	CSSCT IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	3	1	1	1		6
	Abstention					1	1
	Contre						



Scannez L'indispensable

<https://cdc.cfe-cgc.fr/>

1



N° 36 – mars 2021

VOTES	CLU IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	5	1	2	1	1	10
	Abstention						
	Contre						

Projet de réorganisation du département Ville, Immobilier et Tourisme de la Direction de l'Investissement de la Direction Banque des Territoires

(point de consultation)

Sur le fond, ce projet de réorganisation a du sens, la matrice de passage illustre bien les mouvements.

Matrice de passage du département Ville, Immobilier & Tourisme avant / après évolution proposée d'organisation

Cible	Avant								
	Tourisme	Santé & Vieillesse	Industriel	Immobilier Tertiaire	Asset & Portfolio Management	RPSF	Animation transverse	Direction & Assistantes	Total
Tourisme	6								6
Investissement immobiliers	2	3	4	5	1				15
Ville de durable			3						3
Industriel			1						1
RPSF					2	5			7
Direction, adjoint et Assistantes	1				2			2	5
Animation Transverse							1		1
Ingénierie d'opérations						1			1
Total	9	3	8	5	5	6	1	2	39

Sur la forme, le dossier CSSCT était insuffisant, mais les réponses apportées en séance satisfaisantes.



Les votes en séance

VOTES	CSSCT IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	3		1			4
	Abstention		1		1		2
	Contre					1	1

VOTES	CLU IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	5	1	2			8
	Abstention				1	1	2
	Contre						

Projet de réorganisation du département des engagements et du département du pilotage des comités d'engagements de la Direction des risques

(point de consultation)

La **CFE-CGC** a été favorable à la réorganisation de la Direction des risques initiée de longue date et n'est pas opposée sur le principe à ces derniers ajustements. La **CFE-CGC** accueille favorablement l'ajustement d'organisation du département du pilotage des comités d'engagements dans lequel les deux adjoints conservent leurs fonctions. Le projet de rapprochement des engagements Bancaire et Prêteur dans un seul service (engagements financeur) permettra probablement de renforcer les synergies. Mais il n'y aura qu'un **fauteuil pour deux**. Un des deux chefs de service devra se « contenter » d'un poste d'adjoint ou partir vers d'autres cieux. Pour la **CFE-CGC**, **les réorganisations ne doivent pas pénaliser les « parcours de carrière » des personnels et notamment des cadres**. Un accompagnement sera mené à posteriori si nécessaire, cela veut dire qu'on met la pression pour accepter le « beau » poste d'adjoint.

Les votes en séance

VOTES	CSSCT IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	3					3
	Abstention			1		1	2
	Contre			1	1		2

VOTES	CLU IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
	Pour	5					5
	Abstention			2	1	1	4
	Contre			1			1



Présentation du Document Unique d'évaluation des risques professionnels Ile-de-France

(point de consultation)

La méthode de construction de ce document est longue, complexe et un peu périmée notamment avec l'évolution de nos modes de fonctionnement en travail à distance (Cf. OMS (Organisation Mondiale de la Santé))

La Direction s'engage sur la constitution d'un groupe de travail pour établir un PAP (Plan d'actions de Prévention) et revoir le DU (Document Unique)

Les votes en séance

VOTES	CSSCT IdF	UNSA	CFE-CGC	CFDT	CGT	SNUP	TOTAL
Pour							
Abstention	3		1	1			5
Contre					1	1	2

Projet d'évolution d'organisation du département DSI DPS de la Direction des Systèmes d'Information en Ile de France

(point d'information)

Les ajustements d'organisation proposés sont en phase avec la réorganisation de la DPS.

Une réserve toutefois sur la charge de travail est soulignée par la **CFE-CGC** notamment par les experts qui œuvrent pour maintenir un service de qualité dans les projets et dans les futurs projets informatiques de la DPS.

Projet de rattachement de la fonction contrôle de gestion des dépenses informatiques à la Direction de la Performance Opérationnelle

(point d'information)

Ce projet fait suite à une recommandation après analyse du pilotage budgétaire des SI afin d'améliorer le service rendu. La création d'un poste de responsable du contrôle de gestion des dépenses informatiques auprès du directeur de la performance opérationnelle a fait l'objet d'échanges avec l'intéressée et les membres de l'équipe concernés.



Présentation de la gouvernance du projet Campus

(point d'information)

La Direction a proposé la création d'un comité consultatif composé de :

- Un représentant par direction
- Un représentant par organisation syndicale représentative
- Environ 30 agents sur la base du volontariat issus de tous les métiers et toutes les fonctions confondues

Après les votes unanimes contre ce projet en CUEP les 18 décembre 2020 et 19 janvier 2021, **aucune organisation syndicale** représentative n'a souhaité désigner de représentant afin de ne pas laisser croire avec cette désignation que nous étions soudain devenus favorable à ce projet.

La **CFE-CGC** a rappelé sa démarche **RSE** et sa demande de création d'une Commission **RSE** au CUEP.

Dans ce cadre la **CFE-CGC** a demandé que soit étudié la possibilité que l'usine de traitement des déchets d'Ivry sur Seine soit réaménagée en sous-sol et sans cheminée d'évacuation comme cela a été fait à Issy-Les Moulineaux. Cela supprimerait les risques de pollution de l'air visuellement et olfactivement.

Bilan de la réorganisation de la Direction des Achats

(point d'information)

Les résultats de l'enquête présentée montrent un bon taux de participation (86%) et un taux de satisfaction très majoritairement positif (92%), en outre les « verbatim » relevés sont favorable à la mise en place de cette réorganisation. La **CFE-CGC** se félicite de ce retour mais relève néanmoins qu'une personne considère que le contenu de ses missions n'a pas été enrichi et diversifié.

Point d'étape sur SIGMA

(point d'information)

La **CFE-CGC** se félicite de la MEP (mise en production) effectuée le 25 janvier 2021 qui constitue une étape très importante (réalisation à 85%) pour ce projet pluriannuel. La **CFE-CGC** rappelle toutefois que les phases qui suivent la mise en production sont tout autant source de stress et de charge de travail accrues que les phases préalables. La vigilance reste de mise et un soutien aux équipes est nécessaire.

Félicitations !!!

