



# Négociation Annuelle Obligatoire : Reconnaître enfin l'implication et le professionnalisme des salariés !

## Lettre ouverte à Monsieur Peny, Directeur des Ressources Humaines

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

Suite à la réunion NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) du jeudi 12 novembre 2020 et avant la prochaine réunion des délégués syndicaux du jeudi 19 novembre, vous trouverez ci-dessous une contre-proposition intersyndicale des 4 organisations CGT, CFE/CGC, UNSA et SNUP :

1. Revalorisation de la valeur du point d'indice.
2. Mise en place d'un forfait indemnisation Covid.
3. Augmentation indiciaire du supplément familial.
4. Enveloppe de 40 000 points d'augmentation indiciaire.
5. Revalorisation indiciaire à l'ancienneté.

Les mesures proposées à ce stade par la Direction sont vraiment insuffisantes en cette année particulière où les salariés se sont surinvestis dans des conditions difficiles.

Il est indispensable que la Direction reconnaisse l'implication et le professionnalisme des salariés.

Je vous prie de croire, Monsieur Peny, à l'expression de mes meilleurs sentiments.

La CGT, la CFE/CGC, l'UNSA et le SNUP



