

CUEP du 23 juillet 2020

Plan de développement des compétences par la formation 2020.

On peut toujours trouver que ce type de plan est insuffisant et s'abstenir ou voter contre, c'est trop facile. Il est certes perfectible mais déjà bien construit. La **CFE-CGC** a donné un avis favorable.

Les votes en séance

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|------------|------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | | | 1 | | | |
| Abstention | 6 | | | 4 | | | 10 |
| Contre | | | | | 3 | 1 | 4 |

Projet de centralisation à la Direction des Prêts des actes de gestion réalisés en directions régionales.

Ce projet permet une amélioration de la qualité de service client, une réduction des risques opérationnels et de conformité, une optimisation des coûts et la professionnalisation des collaborateurs au sein d'une même équipe centralisée.

La **CFE-CGC** a donné un avis favorable.

Les votes en séance

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|------------|------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | 6 | | 1 | | | |
| Abstention | | | | | 3 | | 3 |
| Contre | | | | 4 | | 1 | 5 |



CALENDRIER Sous réserve de modifications

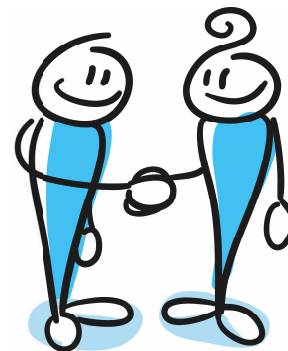
CUEP
13 octobre 2020
16 décembre 2020
CSSCT NATIONAL
7 octobre 2020
10 décembre 2020
CSSCT DR
15 septembre 2020
4 décembre 2020

CLU Ile de France
29 septembre 2020
24 novembre 2020
CSSCT Ile de France
22 septembre 2020
18 novembre 2020

CLU Bordeaux
22 octobre 2020
15 décembre 2020
CSSCT Bordeaux
15 octobre 2020
11 décembre 2020

CLU Angers
1^{er} octobre 2020
3 décembre 2020
CSSCT Angers
24 septembre 2020
1^{er} décembre 2020





Projet d'accord pour la QVT.

Dès le début des négociations la CFE-CGC avait demandé la pérennisation des deux expérimentations (EIS unique 7h-20h et semaine des 4 jours) et la transformation de l'accord QVT en un accord à durée indéterminée.

Tous ces points sont aujourd'hui proposés à la signature.

En outre le dispositif MATT a également été pérennisé dans cet accord alors qu'il avait été difficile de le conserver dans l'accord cadre.

En revanche un certain nombre de points régressifs sont apparus au fil des discussions ([voir notre Tribune du mois de juillet](#))

Sur le télétravail, on peut noter des avancées (notamment les 45 jours flottants mais non fongibles avec les jours pendulaires) et quelques régressions en matière de financement du matériel.

L'avis de la **CFE-CGC** est finalement mitigé, cet accord aurait pu et du être plus ambitieux, lorsqu'on veut « **Faire grandir la France** » il faut aussi vouloir « **Faire grandir la QVT** »

La **CFE-CGC** s'est abstenue sur les 3 votes.

Les votes sur le projet d'accord QVT

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|-------|------------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | 6 | | | | | 6 |
| | Abstention | | 1 | 4 | | | 5 |
| | Contre | | | | 3 | 1 | 4 |

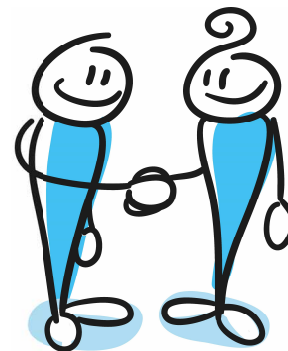
Les votes sur l'avenant au télétravail

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|-------|------------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | 6 | | 4 | | | 10 |
| | Abstention | | 1 | | | | 1 |
| | Contre | | | | 3 | 1 | 4 |

Les votes sur l'avenant ARTT

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|-------|------------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | | | | | | |
| | Abstention | 6 | 1 | | | | 7 |
| | Contre | | | 4 | 3 | 1 | 8 |





Projet de lignes directrices de gestion en matière de promotion et de valorisation des parcours professionnels à la Caisse des dépôts.

La **CFE-CGC** n'est pas favorable à la loi de transformation de la Fonction Publique qui supprime les prérogatives des représentants des personnels dans les CAP. Néanmoins cette loi a été votée et elle s'applique également à la CDC.

Ce projet de lignes directrices qui associe également les personnels sous convention collectives permettrait d'obtenir un très légèrement meilleur suivi des promotions pour les personnels de droit privés.

En tout état de cause, la **CFE-CGC** ne peut pas s'opposer à la loi et ne veut pas s'associer à une prérogative unilatérale de l'Employeur, c'est pourquoi la **CFE-CGC** n'a pas pris part à ce vote.

Les votes en séance

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|-------|------------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | | | | | | |
| | Abstention | | | | | | |
| | Contre | 6 | | 4 | 3 | 1 | 14 |

Budget rectificatif 2020.

C'est un exercice nouveau lié au contrôle ACPR. Les documents présentés sont clairs et font état d'un budget maîtrisé malgré la période récente exceptionnelle du confinement.

La **CFE-CGC** a donné un avis favorable.

Les votes en séance

| VOTES | | UNSA | CFE-CGC | CFDT | CGT | SNUP | TOTAL |
|-------|------------|------|---------|------|-----|------|-------|
| | Pour | | 1 | | | | 1 |
| | Abstention | 6 | | 4 | | | 10 |
| | Contre | | | | 3 | 1 | 4 |

