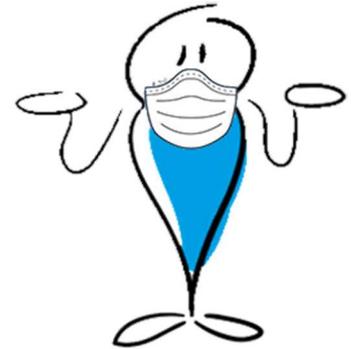


Finalelement



TRIBUNE DE MAI 2020

Voilà ... C'est presque fini !!! mais ce n'est pas totalement terminé et ...

Malheureusement, ça pourrait recommencer !!!

L'avant Confinement

Trop sûr de nous, indifférents ou inconscients et pas suffisamment préparés, nous nous sommes laissé surprendre par l'ampleur et la vitesse de la propagation du virus. On aurait même tardé à démarrer la phase de confinement pour procéder au 1^{er} tour des élections municipales selon certains.

Le Confinement

Bizarrement, il nous a presque surpris. On a basculé dans un univers nous privant subitement de la liberté fondamentale de pouvoir se déplacer librement avec la création de l'attestation de déplacement.

Pendant que nous observions, impuissants, la montée inexorable des chiffres en France et dans le monde, nous pouvions aussi nous satisfaire de notre sort à la Caisse des dépôts :

- Pas de chômage partiel qu'on soit en TOD ou en ASA
- Les activités continuent avec plus de 80 % du personnel en TOD
- La distribution de nos masques à l'APHP démontre notre implication
(Nos stocks de masques ont depuis été reconstitués)

Les instances se réinventent et de nouveau format de réunions (Skype) sont mis en place.

Deux accords sont négociés et signés sous forme dématérialisée au moyen d'un parapheur électronique par la **CFE-CGC** durant cette période :

- Un accord sur la gestion des congés en 2020 protecteur pour les personnels de l'EP
- Un accord sur les primes exceptionnelles PEPA, COVID et intéressement 2020

TOD ou TED ?



TRIBUNE DE MAI 2020

Le déconfinement c'est maintenant

Le 5 mai en CUEP, le Directeur Général prend la décision de reporter la date du déconfinement de l'Établissement Public au **20 mai** pour donner suite à une demande intersyndicale permettant de présenter le plan de déconfinement devant les instances auparavant.

Le CSSCT National est ainsi planifié le 14 mai

Les CSSCT locaux d'Angers et de Bordeaux le 18 mai

Le CSSCT local Ile de France le 19 mai

Et après ...

Plusieurs accords vont faire l'objet de négociation dès à présent :

- Avenants liés au contexte de reprise : CET et Télétravail notamment
- Avenant à l'accord d'intéressement faisant suite à l'accord sur les primes exceptionnelles
- Accord QVT

L'enquête en cours permettra de déterminer quelles sont les bonnes pratiques à retenir en ce qui concerne le TOD (Travail Occasionnel à Distance) ou le TED (Travail exceptionnel à Distance) ou encore si le TAD (Travail à Distance) ne devient pas la règle comme chez PSA !!!

Attention, la fin du confinement ne veut pas dire que la pandémie est terminée,
mais seulement qu'il y a de la place en réanimation, alors

Prenez soin de vous et restez prudents !!!

 Notre site syndical internet <https://cdc.cfe-cgc.fr/>

 Téléchargez notre application Web : *L'Indispensable*

